

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



Avviso di selezione pubblica utile alla formazione di una graduatoria di personale a tempo determinato inquadrato nella qualifica di Esecutore (cat. B1 ex IV q.f.), da utilizzare per periodi di servizio superiori ai 14 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato come l'Amministrazione, per far fronte alle esigenze delle strutture socio educative, abbia necessità di disporre di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di posto di cat. B1, profilo di **Esecutore** (IV q.f.) nei servizi dell'Ente da utilizzare nei casi in cui, in base alle norme anche contrattuali vigenti, è consentita l'assunzione a tempo determinato;

Visto il D.P.G.R. TOSCANA 4 febbraio 2004, n. 7/R "Regolamento regionale di attuazione degli artt. 22bis e 22ter della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione", così come modificato dal Decreto della Giunta Regionale n. 76/r del 24/12/2013

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per la copertura temporanea di personale inquadrato nella categoria B1, in qualità di **ESECUTORE con contratto di lavoro a tempo determinato**.

NUMERO UNITA' DA ASSUMERE: 1

INQUADRAMENTO – CATEGORIA B1 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle Regioni e Autonomie Locali.

RAPPORTO DI LAVORO A tempo determinato.

TIPOLOGIA DI RAPPORTO A tempo pieno (eventuali ulteriori assunzioni potranno essere sia con rapporto di lavoro a tempo pieno che tempo parziale)

SEDE DI LAVORO Servizi all'interno dell'Istituto degli Innocenti di Firenze - Piazza SS. Annunziata, 12 - 50122 Firenze.

TRATTAMENTO ECONOMICO – Il trattamento economico attribuito è quello previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, integrato dall'eventuale assegno familiare. A norma dell'art. 10 della Legge 125/91 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

DURATA – 1 mese.

ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO 36 ore settimanali con turni pomeriggio mattina o notte per la struttura di internato e giornaliero per gli altri servizi dell'Ente.

MOTIVAZIONE ASSUNZIONI – Eventuale sostituzione di personale di ruolo al fine di garantire la regolare funzionalità dei servizi.

MANSIONI – l'Esecutore Servizi svolge le seguenti attività:



Gli esecutori addetti ai servizi dell'Ente, ai sensi di quanto previsto dal CCNL del 31/3/99, svolgono attività prevalentemente esecutiva o tecnico-manuale, la cui esecuzione comporta anche gravosità e/o disagio, ovvero l'uso e la manutenzione ordinaria di strumenti e annessi di lavoro. In particolare è previsto lo svolgimento di funzioni complementari e sussidiarie all'attività educativa e assistenziale. Assieme alla pulizia, al riordino e alla manutenzione dei locali (scolastici, assistenza e altro), gli operatori devono collaborare con il personale anche di categoria superiore, in particolare per la distribuzione e la somministrazione dei cibi, per l'attività di cura dell'igiene personale degli utenti dei servizi, per l'effettuazione di semplici lavori di manutenzione, nonché per le attività di sorveglianza degli utenti nelle situazioni in cui sono a carico dell'Ente.

REQUISITI DI ACCESSO - Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati dell'uno e dell'altro sesso inseriti negli elenchi anagrafici dei Servizi per l'Impiego della Regione Toscana, in possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore a 18 anni;
2. cittadinanza italiana o di altro Stato con adeguata conoscenza della lingua italiana ;
3. godimento dei diritti politici;
4. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3);
5. idoneità fisica al posto, assenza di difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
6. assenza di condanne penali che escludano dal Pubblico Impiego;
7. non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. titolo di studio valido sul territorio italiano: **Licenza scuola dell'obbligo** (possiede il requisito dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale, i candidati in possesso di titolo di studio straniero dovranno produrre idonea certificazione attestante l'equivalenza dello stesso al titolo di studio richiesto dal presente avviso, pena la non assunzione;
9. **ATTESTATO HACCP, valido**, rilasciato da un ente autorizzato e della durata di almeno di **8 ore in corso di validità, pena la non assunzione.**

La validità dovrà coprire l'intero periodo di servizio, pena la risoluzione del contratto in essere

Detti requisiti debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso. -

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA - Secondo i criteri del carico di famiglia, del reddito e dello stato di disoccupazione sulla base dei parametri indicati nella tabella (allegato A) del Regolamento pubblicato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4 febbraio 2004 n. 7/R. A parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica.

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di accesso, i candidati che:

- non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello;
- abbiano ommesso di dichiarare il Centro per l'impiego presso il quale risultano iscritti in elenco anagrafico;
- abbiano ommesso la dichiarazione relativa al reddito 2014 (nel caso di reddito zero, deve essere indicata la parola "zero" o il simbolo del numero zero o qualsiasi altro simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).
- abbiano ommesso di firmare in calce la domanda di ammissione;



MODALITA' DI ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' – Colloquio e/o prova pratica atto/i a stabilire l'idoneità del candidato/a relativamente alle mansioni del profilo sopra riportate.

APERTURA DEL PRESENTE AVVISO – Il presente avviso è pubblicato **dal 24/09/2015 e scadrà il 02/10/2015**

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta sull'apposito modello, reperibile presso la portineria dell'Istituto, scaricabile dal sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.istitutodeglinnocenti.it> > APPALTI E CONCORSI oppure reperibili presso i Centri per l'Impiego, e dovrà essere fatta pervenire entro il giorno 02/10/2015 con le seguenti modalità:

- spedita a mezzo posta con raccomandata A.R. indirizzata al servizio Risorse Umane dell'Istituto degli Innocenti di Firenze, P.zza SS. Annunziata 12 - 50122 Firenze, riportando sul retro della busta i con esattezza il contenuto della domanda: "**Selezione Esecutore a tempo determinato per periodi superiori a 14 giorni**", allegando copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità; in questo caso, per il rispetto del termine, fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante.
- presentata di persona al Servizio Protocollo dell'Istituto degli Innocenti di Firenze dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle ore 13.00;
- inviata tramite PEC all'indirizzo istitutodeglinnocenti@pec.it (l'unica documentazione accettabile sarà in PDF- dimensione massima del documento 5MB)

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, o non siano stati prodotti eventuali allegati, l'Ufficio competente potrà richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda. Gli interessati sono tenuti alla regolarizzazione o all'integrazione nel termine assegnato nella comunicazione.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza dell'avviso(per spedizione fa fede il timbro postale);
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda del termine assegnato.
- la mancata presentazione della documentazione dell'attestato HACCP

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA - La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Servizio Risorse Umane entro 30 (trenta) giorni dalla data di scadenza dell'avviso e verrà pubblicata all'Albo dell'Istituto e al seguente indirizzo: www.istitutodeglinnocenti.it > APPALTI E CONCORSI.

RICORSI - Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare opposizione al Servizio Risorse Umane dell'Ente avverso la posizione nella graduatoria se derivata da errori di calcolo del punteggio.

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA – Successivamente all'esame degli eventuali ricorsi e comunque anche in assenza degli stessi, sarà approvata con disposizione dirigenziale e pubblicata la **graduatoria definitiva** al seguente indirizzo: www.istitutodeglinnocenti.it > APPALTI E CONCORSI e all'Albo dell'Istituto.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA - La **graduatoria definitiva** avrà la **validità fino a 12 mesi successivi alla data di pubblicazione** e potrà essere utilizzata anche per assunzioni ulteriori rispetto al posto offerto nel presente avviso, sia a tempo pieno che a tempo parziale, con contratti di diversa durata, comunque non inferiore a 15 giorni;

I candidati utilmente posizionati in graduatoria vengono convocati in numero doppio dei posti da ricoprire. L'Amministrazione provvederà alla sostituzione dei candidati che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove selettive o non abbiano accettato l'assunzione ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti, procedendo alla convocazione di ulteriori candidati secondo l'ordine della graduatoria.

La prova selettiva consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nel mansionario di qualifica, categoria e profilo professionale.

La prova selettiva accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto.

Per le disposizioni non citate nel presente avviso, si fa riferimento alle norme di legge vigenti.

SESSIONI PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' - I candidati, aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria definitiva, saranno convocati dall'Istituto per essere sottoposti a valutazione, mediante prova pratica, circa la loro idoneità a svolgere le mansioni del posto offerto e la prova cui saranno sottoposti sarà specifica del settore di destinazione, comprensiva delle prescrizioni di massima da usare e degli strumenti da utilizzare, e avrà luogo presso la sede dell'Ente – Piazza SS. Annunziata 12 – 50122 Firenze.

I candidati che avranno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37 c.2-3 del Regolamento Regionale) saranno convocati, tramite telegramma.

Sarà loro indicato il giorno e l'ora della prova stessa, e il numero dei convocati sarà il doppio rispetto al posto da coprire. Il ritardo o l'assenza alla prova costituiranno rinuncia alla selezione.

Per eventuali ulteriori assunzioni (anche con rapporto di lavoro a tempo parziale) nel periodo di vigenza della graduatoria le convocazioni dei candidati per l'accertamento dell'idoneità saranno effettuate alle condizioni di cui al paragrafo precedente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

L'Amministrazione, prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti, qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Nei termini previsti dal CCNL, prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere - a decorrere dalla data di assunzione - altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs 30/03/01, n. 165.

Ai candidati si rende noto che, ai sensi della L. n. 96/2013 recante "delega al governo per il recepimento delle direttive europea ed altri atti dell'Unione europea" è stato emanato il D.lgs. n.29/2014 (GU n.68 del 22 marzo 2014), dal 6 aprile 2014 è fatto obbligo, per coloro che hanno nell'ambito della attività lavorativa contatti diretti e regolari con minori, di acquisire il certificato penale del Casellario giudiziale per la verifica dell'assenza di condanne per i reati di cui agli articoli 600bis 600ter, 600 quater, 600 quinquar e 609 undecies del Codice Penale.

Firenze, _____

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Anna Maria Bertazzoni)

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



FAC SIMILE DI DOMANDA (da compilarsi in carta libera)

AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____
residente a _____ (prov. _____)
in Via/P.zza _____ n. _____
tel. _____ cell. _____ indirizzo e-mail _____
Codice fiscale _____

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 495 e 496 del Codice Penale di voler partecipare alla **selezione pubblica, relativa all'avviamento al lavoro a tempo determinato per n. 1 unità di personale nella qualifica di Esecutore (cat. B1 ex IV q.f) – “ per periodi superiori a 14 giorni”**.

1. di non avere età inferiore a 18 anni;
2. di avere cittadinanza italiana o di altro Stato estero con conoscenza della lingua italiana;
3. di godere dei diritti politici;
4. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3);
5. di avere idoneità fisica al posto, assenza di difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
6. di non avere condanne penali che escludano dal Pubblico Impiego;
7. di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. di essere in possesso del titolo di studio valido sul territorio italiano: **Licenza scuola dell'obbligo** (possiede il requisito dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962);
9. **di essere inserito nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di _____** (la mancata indicazione del Centro per l'impiego comporta l'esclusione dalla selezione);
10. di essere in possesso dell'**ATTESTATO HACCP, valido**, rilasciato da un ente autorizzato e della durata di almeno di **8 ore- La validità dovrà coprire l'intero periodo di servizio. Pena la risoluzione del contratto in essere .**

STATO DI DISOCCUPAZIONE:

Iscrizione Decreto Lgs. 181/00 – 297/02	SI (dal _____)	NO
---	----------------	----



	Indicare correttamente gg/mm/aaaa	
Iscrizione art. 16 L. 56/87 al 31/12/2002	SI (dal _____) Indicare correttamente gg/mm/aaaa	NO

REDDITO PERSONALE LORDO NELL'ANNO 2014 (indicare la cifra) € _____;

Per reddito personale si intende la situazione reddituale imponibile lorda dell'interessato riferita all'anno precedente la pubblicazione dell'avviso dell'offerta di lavoro (deve intendersi la condizione reddituale derivante anche da patrimonio immobiliare e mobiliare del partecipante con esclusione del suo nucleo familiare). In caso di **NESSUN REDDITO**, scrivere "ZERO" o il relativo simbolo numerico o altro segno dal quale si evinca la mancata percezione di reddito, **pena l'esclusione dalla graduatoria**.

CARICO FAMILIARE deve intendersi quello ricavato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito proprio o con dei redditi non assoggettabili a Irpef.

Famiglia monoparentale

SI

NO

PERSONE A CARICO da considerare:

codifica	Tipologia:
1A	Figlio minorenni disoccupato o studente
2A	Coniuge o convivente more uxorio disoccupato
3A	Figlio maggiorenne fino a 26 anni disoccupato o studente
4A	Figlio di qualsiasi età con invalidità oltre il 66%
5A	Fratello o sorella minorenni solo nei casi di mancanza dei genitori o con genitori entrambi disoccupati
6A	Fratello o sorella di qualsiasi età se invalido oltre il 66% solo in mancanza dei genitori o con i genitori entrambi disoccupati
7A	Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico o di età inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%

IN CASO DI PERSONE A CARICO COMPILARE IL MODELLO SOTTOSTANTE

Data _____

Firma _____

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza delle conseguenze previste per le dichiarazioni false di cui agli art. 495 e 496 del Codice Penale e all'art. 26 della Legge 4.1.68 n. 15 e all'art. 76 D.P.R. 445/2000. Inoltre dichiara di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.lgs n. 196/2003.

Data _____

Firma _____



AUTOCERTIFICAZIONE STATO DI FAMIGLIA

Il/La sottoscritto/a _____ dichiara la seguente situazione:

- di essere celibe/nubile;
- di essere separato/a o divorziato/a dal _____;
- di essere coniugato/a o convivente:
 - coniuge/convivente occupato;
 - coniuge/convivente disoccupato;
- di essere vedovo/a.

DICHIARO INOLTRE CHE LO STATO DI FAMIGLIA E' COSI' COMPOSTO:

Codifica	Cognome e Nome	Data di Nascita	Grado di parentela

Fare attenzione che i dati eventualmente inseriti nel prospetto sopra indicato, rispecchino il prospetto della pagina precedente – Nel caso in cui vi siano discrepanze non sarà conteggiato il carico familiare non chiaro

Il/La sottoscritto/a, consapevole che chi rilascia false dichiarazioni ad un Pubblico Ufficiale o che presenta false dichiarazioni, è punito a termine degli articoli 495 e 496 del Codice Penale, dichiara che quanto sopra corrisponde a verità.

Data _____

Firma _____

Inoltre il/la sottoscritto/a, consapevole di quanto sopra dichiarato, allega alla presente domanda:

- **copia attestato HACCP della durata minima di 8 ore**, accompagnato da fotocopia di un documento valido di identità;

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**





DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE n. del /2015

Adottata ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto degli Innocenti con la delibera n. 36/2006, come modificata ed integrata dalla delibera n. 42/2006 ed approvato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Toscana n. 263/2006

.(SERVIZIO RISORSE UMANE)

Oggetto: Approvazione e pubblicazione avviso di selezione, per soli titoli, utili alla formazione di una graduatoria pubblica di personale a tempo determinato nella categoria B1 (ex IV q.f.) profilo **Esecutore** da utilizzare per periodi di servizio superiori ai 14 giorni.

Importo: €

- Atto soggetto a pubblicazione
- Atto non soggetto a pubblicazione

(a cura del Servizio segreteria e del Servizio bilancio)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> Trasmesso al Servizio bilancio e controllo di gestione
il sigle |
| <input type="checkbox"/> Riconsegnato all'ufficio proponente
per
il sigle |
| <input type="checkbox"/> Riconsegnato al Servizio segreteria generale e protocollo
il sigle |

**Das n del
Il Direttore Generale**

Oggetto: Approvazione e pubblicazione avviso di selezione, per soli titoli, utili alla formazione di una graduatoria pubblica di personale a tempo determinato nella categoria B1 (ex IV q.f.) profilo **Esecutore** da utilizzare per periodi di servizio superiori ai 14 giorni.

Premesso che l'Istituto degli Innocenti gestisce una pluralità di servizi tra i quali in particolare, strutture di accoglienza residenziali per minori e madri, servizi educativi, e servizi operativi e funzionali a tutti i servizi dell'Istituto;

dato atto che per far fronte alle necessità straordinarie dei servizi dell'istituto questa Amministrazione intende avvalersi di graduatorie pubbliche da utilizzare per assunzioni a tempo determinato nel profilo di *Esecutore* (cat. B1 ex IV q.f) per periodi superiori a 14 giorni (allegato A);

ritenuto necessario, nel rispetto delle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali, indire le procedure di selezione per il profilo di *Esecutore* (cat. B1 ex IV q.f.), mediante approvazione e pubblicazione del relativo bando allegati sub A) al presente documento;

visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana 4.02.2004, n. 7/R; e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Toscana 24.12.2013, n. 76/R;

ritenuto pertanto opportuno procedere alla divulgazione dell'Avviso di selezione mediante affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione sul sito dell'Istituto www.Istitutodegliinnocenti.it e invio al Centro per l'impiego di Firenze;

Visti:

- lo Statuto dell'Istituto;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

DISPONE

Per i motivi di cui in premessa:

1. di indire n. 1 selezione pubblica, per soli titoli, al fine di predisporre una graduatoria pubblica di personale di cat. B1 ex IV q.f. **(Esecutore)** a tempo determinato **per sostituzioni di personale per periodi superiori a 14 giorni** -
2. di approvare il relativo Avviso di selezione che viene allegato sub lettere A), al presente atto quale parte integrante dello stesso;

**Il Direttore Generale
(Dott.ssa Anna Maria Bertazzoni)**

Avviso di selezione pubblica utile alla formazione di una graduatoria di personale a tempo determinato inquadrato nella qualifica di Esecutore (cat. B1 ex IV q.f.), da utilizzare per periodi di servizio superiori ai 14 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato come l'Amministrazione, per far fronte alle esigenze delle strutture socio educative, abbia necessità di disporre di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di posto di cat. B1, profilo di **Esecutore** (IV q.f.) nei servizi dell'Ente da utilizzare nei casi in cui, in base alle norme anche contrattuali vigenti, è consentita l'assunzione a tempo determinato;

Visto il D.P.G.R. TOSCANA 4 febbraio 2004, n. 7/R "Regolamento regionale di attuazione degli artt. 22bis e 22ter della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione", così come modificato dal Decreto della Giunta Regionale n. 76/r del 24/12/2013

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per la copertura temporanea di personale inquadrato nella categoria B1, in qualità di **ESECUTORE con contratto di lavoro a tempo determinato**.

NUMERO UNITA' DA ASSUMERE: 1

INQUADRAMENTO – CATEGORIA B1 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle Regioni e Autonomie Locali.

RAPPORTO DI LAVORO A tempo determinato.

TIPOLOGIA DI RAPPORTO A tempo pieno (eventuali ulteriori assunzioni potranno essere sia con rapporto di lavoro a tempo pieno che tempo parziale)

SEDE DI LAVORO Servizi all'interno dell'Istituto degli Innocenti di Firenze - Piazza SS. Annunziata, 12 - 50122 Firenze.

TRATTAMENTO ECONOMICO – Il trattamento economico attribuito è quello previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, integrato dall'eventuale assegno familiare. A norma dell'art. 10 della Legge 125/91 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

DURATA – 1 mese.

ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO 36 ore settimanali con turni pomeriggio mattina o notte per la struttura di internato e giornaliero per gli altri servizi dell'Ente.

MOTIVAZIONE ASSUNZIONI – Eventuale sostituzione di personale di ruolo al fine di garantire la regolare funzionalità dei servizi.

MANSIONI – l'Esecutore Servizi svolge le seguenti attività:

Gli esecutori addetti ai servizi dell'Ente, ai sensi di quanto previsto dal CCNL del 31/3/99, svolgono attività prevalentemente esecutiva o tecnico-manuale, la cui esecuzione comporta anche gravosità e/o disagio, ovvero l'uso e la manutenzione ordinaria di strumenti e annessi di lavoro. In particolare è previsto lo svolgimento di funzioni complementari e sussidiarie all'attività educativa e assistenziale. Assieme alla pulizia, al riordino e alla manutenzione dei locali (scolastici, assistenza e altro), gli operatori devono collaborare con il personale anche di categoria superiore, in

particolare per la distribuzione e la somministrazione dei cibi, per l'attività di cura dell'igiene personale degli utenti dei servizi, per l'effettuazione di semplici lavori di manutenzione, nonché per le attività di sorveglianza degli utenti nelle situazioni in cui sono a carico dell'Ente.

REQUISITI DI ACCESSO - Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati dell'uno e dell'altro sesso inseriti negli elenchi anagrafici dei Servizi per l'Impiego della Regione Toscana, in possesso dei seguenti requisiti:

10. età non inferiore a 18 anni;
11. cittadinanza italiana o di altro Stato con adeguata conoscenza della lingua italiana ;
12. godimento dei diritti politici;
13. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3);
14. idoneità fisica al posto, assenza di difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
15. assenza di condanne penali che escludano dal Pubblico Impiego;
16. non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
17. titolo di studio valido sul territorio italiano: **Licenza scuola dell'obbligo** (possiede il requisito dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962). Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale, i candidati in possesso di titolo di studio straniero dovranno produrre idonea certificazione attestante l'equivalenza dello stesso al titolo di studio richiesto dal presente avviso, pena la non assunzione;
18. **ATTESTATO HACCP, valido**, rilasciato da un ente autorizzato e della durata di almeno di **8 ore in corso di validità, pena la non assunzione.**

La validità dovrà coprire l'intero periodo di servizio, pena la risoluzione del contratto in essere

Detti requisiti debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso. -

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA - Secondo i criteri del carico di famiglia, del reddito e dello stato di disoccupazione sulla base dei parametri indicati nella tabella (allegato A) del Regolamento pubblicato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4 febbraio 2004 n. 7/R. A parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica.

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di accesso, i candidati che:

- non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello;
- abbiano omesso di dichiarare il Centro per l'impiego presso il quale risultano iscritti in elenco anagrafico;
- abbiano omesso la dichiarazione relativa al reddito 2014 (nel caso di reddito zero, deve essere indicata la parola "zero" o il simbolo del numero zero o qualsiasi altro simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).
- abbiano omesso di firmare in calce la domanda di ammissione;

MODALITA' DI ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' – Colloquio e/o prova pratica atto/i a stabilire l'idoneità del candidato/a relativamente alle mansioni del profilo sopra riportate.

APERTURA DEL PRESENTE AVVISO – Il presente avviso è pubblicato dal/2015 e scadrà il/2015

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta sull'apposito modello, reperibile presso la portineria dell'Istituto, scaricabile dal sito dell'Ente all'indirizzo <http://www.istitutodeglinnocenti.it> > APPALTI E CONCORSI oppure reperibili presso i Centri per l'Impiego, e dovrà essere fatta pervenire entro il giorno/2015 con le seguenti modalità:

- spedita a mezzo posta con raccomandata A.R. indirizzata al servizio Risorse Umane dell'Istituto degli Innocenti di Firenze, P.zza SS. Annunziata 12 - 50122 Firenze, riportando sul retro della busta i con esattezza il contenuto della domanda: "**Selezione Esecutore a tempo determinato per periodi superiori a 14 giorni**", allegando copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità; in questo caso, per il rispetto del termine, fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante.
- presentata di persona al Servizio Protocollo dell'Istituto degli Innocenti di Firenze dal lunedì al venerdì dalle ore 09.30 alle ore 13.00;
- inviata tramite PEC all'indirizzo istitutodegliinnocenti@pec.it (l'unica documentazione accettabile sarà in PDF- dimensione massima del documento 5MB)

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, o non siano stati prodotti eventuali allegati, l'Ufficio competente potrà richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda. Gli interessati sono tenuti alla regolarizzazione o all'integrazione nel termine assegnato nella comunicazione.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza dell'avviso(per spedizione fa fede il timbro postale);
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda del termine assegnato.
- la mancata presentazione della documentazione dell'attestato HACCP

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA - La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Servizio Risorse Umane entro 30 (trenta) giorni dalla data di scadenza dell'avviso e verrà pubblicata all'Albo dell'Istituto e al seguente indirizzo: www.istitutodegliinnocenti.it > APPALTI E CONCORSI.

RICORSI - Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare opposizione al Servizio Risorse Umane dell'Ente avverso la posizione nella graduatoria se derivata da errori di calcolo del punteggio.

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA – Successivamente all'esame degli eventuali ricorsi e comunque anche in assenza degli stessi, sarà approvata con disposizione dirigenziale e pubblicata la **graduatoria definitiva** al seguente indirizzo: www.istitutodegliinnocenti.it > APPALTI E CONCORSI e all'Albo dell'Istituto.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA - La graduatoria definitiva avrà la validità fino a 12 mesi successivi alla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata anche per assunzioni ulteriori rispetto al posto offerto nel presente avviso, sia a tempo pieno che a tempo parziale, con contratti di diversa durata, comunque non inferiore a 15 giorni;

I candidati utilmente posizionati in graduatoria vengono convocati in numero doppio dei posti da ricoprire. L'Amministrazione provvederà alla sostituzione dei candidati che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove selettive o non abbiano accettato l'assunzione ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti, procedendo alla convocazione di ulteriori candidati secondo l'ordine della graduatoria.

La prova selettiva consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nel mansionario di qualifica, categoria e profilo professionale.

La prova selettiva accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto.

Per le disposizioni non citate nel presente avviso, si fa riferimento alle norme di legge vigenti.

SESSIONI PER L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITA' - I candidati, aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria definitiva, saranno convocati dall'Istituto per essere sottoposti a valutazione, mediante prova pratica, circa la loro idoneità a svolgere le mansioni del posto offerto e la prova cui saranno sottoposti sarà specifica del settore di destinazione, comprensiva delle prescrizioni di massima da usare e degli strumenti da utilizzare, e avrà luogo presso la sede dell'Ente – Piazza SS. Annunziata 12 – 50122 Firenze.

I candidati che avranno diritto alla convocazione per la prova selettiva (ex art. 37 c.2-3 del Regolamento Regionale) saranno convocati, tramite telegramma.

Sarà loro indicato il giorno e l'ora della prova stessa, e il numero dei convocati sarà il doppio rispetto al posto da coprire. Il ritardo o l'assenza alla prova costituiranno rinuncia alla selezione.

Per eventuali ulteriori assunzioni (anche con rapporto di lavoro a tempo parziale) nel periodo di vigenza della graduatoria le convocazioni dei candidati per l'accertamento dell'idoneità saranno effettuate alle condizioni di cui al paragrafo precedente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

L'Amministrazione, prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti, qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'immissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.

Nei termini previsti dal CCNL, prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere - a decorrere dalla data di assunzione - altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs 30/03/01, n. 165.

Ai candidati si rende noto che, ai sensi della L. n. 96/2013 recante "delega al governo per il recepimento delle direttive europea ed altri atti dell'Unione europea" è stato emanato il D.lgs. n.29/2014 (GU n.68 del 22 marzo 2014), dal 6 aprile 2014 è fatto obbligo, per coloro che hanno nell'ambito della attività lavorativa contatti diretti e regolari con minori, di acquisire il certificato penale del Casellario giudiziale per la verifica dell'assenza di condanne per i reati di cui agli articoli 600bis 600ter, 600 quater, 600 quinquar e 609 undecies del Codice Penale.

Firenze, _____

f.to IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Anna Maria Bertazzoni)

FAC SIMILE DI DOMANDA (da compilarsi in carta libera)**AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____ il _____
 residente a _____ (prov. _____)
 in Via/P.zza _____ n. _____
 tel. _____ cell. _____ indirizzo e-mail _____
 Codice fiscale _____

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 495 e 496 del Codice Penale di voler partecipare alla **selezione pubblica, relativa all'avviamento al lavoro a tempo determinato per n. 1 unità di personale nella qualifica di Esecutore (cat. B1 ex IV q.f) – “ per periodi superiori a 14 giorni”**.

11. di non avere età inferiore a 18 anni;
12. di avere cittadinanza italiana o di altro Stato estero con conoscenza della lingua italiana;
13. di godere dei diritti politici;
14. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3);
15. di avere idoneità fisica al posto, assenza di difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
16. di non avere condanne penali che escludano dal Pubblico Impiego;
17. di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
18. di essere in possesso del titolo di studio valido sul territorio italiano: **Licenza scuola dell'obbligo** (possiede il requisito dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962);
19. **di essere inserito nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di _____** (la mancata indicazione del Centro per l'impiego comporta l'esclusione dalla selezione);
20. di essere in possesso dell'**ATTESTATO HACCP, valido**, rilasciato da un ente autorizzato e della durata di almeno di **8 ore- La validità dovrà coprire l'intero periodo di servizio. Pena la risoluzione del contratto in essere .**

STATO DI DISOCCUPAZIONE:

Iscrizione Decreto Lgs. 181/00 – 297/02	SI (dal _____) Indicare correttamente gg/mm/aaaa	NO
Iscrizione art. 16 L. 56/87 al 31/12/2002	SI (dal _____)	NO

Indicare correttamente gg/mm/aaaa

REDDITO PERSONALE LORDO NELL'ANNO 2014 (indicare la cifra) € _____;

Per reddito personale si intende la situazione reddituale imponibile lorda dell'interessato riferita all'anno precedente la pubblicazione dell'avviso dell'offerta di lavoro (deve intendersi la condizione reddituale derivante anche da patrimonio immobiliare e mobiliare del partecipante con esclusione del suo nucleo familiare). In caso di **NESSUN REDDITO**, scrivere "ZERO" o il relativo simbolo numerico o altro segno dal quale si evinca la mancata percezione di reddito, **pena l'esclusione dalla graduatoria**.

CARICO FAMILIARE deve intendersi quello ricavato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito proprio o con dei redditi non assoggettabili a Irpef.

Famiglia monoparentale

SI

NO

PERSONE A CARICO da considerare:

codifica	Tipologia:
1A	Figlio minorenni disoccupato o studente
2A	Coniuge o convivente more uxorio disoccupato
3A	Figlio maggiorenne fino a 26 anni disoccupato o studente
4A	Figlio di qualsiasi età con invalidità oltre il 66%
5A	Fratello o sorella minorenni solo nei casi di mancanza dei genitori o con genitori entrambi disoccupati
6A	Fratello o sorella di qualsiasi età se invalido oltre il 66% solo in mancanza dei genitori o con i genitori entrambi disoccupati
7A	Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico o di età inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%

IN CASO DI PERSONE A CARICO COMPILARE IL MODELLO SOTTOSTANTE

Data _____

Firma _____

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza delle conseguenze previste per le dichiarazioni false di cui agli art. 495 e 496 del Codice Penale e all'art. 26 della Legge 4.1.68 n. 15 e all'art. 76 D.P.R. 445/2000. Inoltre dichiara di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.lgs n. 196/2003.

Data _____

Firma _____

AUTOCERTIFICAZIONE STATO DI FAMIGLIA

Il/La sottoscritto/a _____ dichiara la seguente situazione:

- di essere celibe/nubile;
- di essere separato/a o divorziato/a dal _____;
- di essere coniugato/a o convivente:
 - coniuge/convivente occupato;
 - coniuge/convivente disoccupato;
- di essere vedovo/a.

DICHIARO INOLTRE CHE LO STATO DI FAMIGLIA E' COSI' COMPOSTO:

Codifica	Cognome e Nome	Data di Nascita	Grado di parentela

Fare attenzione che i dati eventualmente inseriti nel prospetto sopra indicato, rispecchino il prospetto della pagina precedente – Nel caso in cui vi siano discrepanze non sarà conteggiato il carico familiare non chiaro

Il/La sottoscritto/a, consapevole che chi rilascia false dichiarazioni ad un Pubblico Ufficiale o che presenta false dichiarazioni, è punito a termine degli articoli 495 e 496 del Codice Penale, dichiara che quanto sopra corrisponde a verità.

Data _____

Firma _____

Inoltre il/la sottoscritto/a, consapevole di quanto sopra dichiarato, allega alla presente domanda:

- **copia attestato HACCP della durata minima di 8 ore**, accompagnato da fotocopia di un documento valido di identità;

