

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA PER “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (2021-2023) - Stralcio 2021” (AI SENSI DELL’ART. 40, COMMA 3-sexies DEL D.LGS. 165/2001).

ISTITUTO DEGLI INNOCENTI DI FIRENZE

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13/10/2021 Contratto ___/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nomina con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 05/06/2018, modificata con Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 2 marzo 2021 e n. 34 del 28 luglio 2021): Presidente: SABRINA BRESCHI, Direttore Generale; Componenti: ALDO FORTUNATI, Direttore Area Infanzia e Adolescenza e MONICA ESCHINI, Direttore Area Giuridico Amministrativa. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materia trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Utilizzo delle risorse residue del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti – per l'anno 2021 che risulteranno disponibili al termine del corrente esercizio, detratti gli impieghi effettivi connessi agli istituti contrattuali obbligatori, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente. 2) Utilizzo di eventuali ulteriori risorse di natura variabile, non quantificate e non quantificabili in fase di prima costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2021, con le quali il fondo stesso potrà essere eventualmente integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente. 3) Conferma per il 2021, nelle more dell'aggiornamento, secondo le indicazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, dei criteri del vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente, definito con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 4/6/2013, i criteri del vigente sistema per la valutazione finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa, ferma restando l'eliminazione del coefficiente di categoria di inquadramento (B1,B3,C1,D1 e D3) dal metodo di calcolo economico del premio incentivante la produttività dei dipendenti, così come stabilito con l'accordo integrativo scalcio sottoscritto in data 18 luglio 2018 (prot. 4588 del 2018). 4) Conferma per il 2021 del valore dell'“indennità condizioni di lavoro”, di cui all'art. 70-bis del CCNL Funzioni locali nella misura definita con il contratto collettivo integrativo 2018-2020, stralcio 2019, di Euro 1,50 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio dei valori. 5) Conferma dei criteri e le modalità di ripartizione dell'80% delle risorse di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 di cui al “Regolamento per la ripartizione del fondo risorse finanziarie relative agli incentivi

		per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016” approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 81/2018. 6) Confermano delle indennità attualmente corrisposte in conformità alle previsioni del CCNL Funzioni Locali 2016-2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sono stati espressi pareri positivi di regolarità tecnica e contabile (ove necessario) sulle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione: a) n.15 del 24 marzo 2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Triennale di Razionalizzazione 2021-2023 ai sensi dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011; b) n. 62 del 24 novembre 2017 recante “ <i>Approvazione del Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi</i> ”; c) n. 19 del 7 aprile 2021 e n. 40 del 22 settembre 2021 con le quali sono state impartite, rispettivamente, le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del Fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti – anno 2021 - e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa 2021-2023
		Sono stati acquisiti visti positivi di legittimità e contabile sulla disposizione dirigenziale n. 246 del 21 aprile 2021 avente ad oggetto, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2021 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018, poi integrato con disposizione dirigenziale n. 552 del 13 ottobre 2021 a sua volta provvista dei visti di legittimità e contabile
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Dalla risposta ad un quesito posto circa l'applicabilità del richiamato D.Lgs 150/2009 anche alle ASP, la CIVIT (confluita in AVCP e poi in ANAC) ne ha escluso l'applicabilità <i>tout court</i> alle stesse aziende in quanto le Asp non rientrano tra gli enti pubblici indicati nell'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, precisando che comunque le aziende pubbliche di servizi alla persona devono <i>"informare la propria attività di gestione a criteri di efficienza, efficacia ed economicità"</i> rimandando <i>"alla valutazione delle singole Aziende l'opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi del D.Lgs 150/2009..."</i>. L'Istituto degli Innocenti ha approvato con deliberazione del CdA n. 15/2013 il sistema di valutazione della performance. Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 20 del 9 giugno 2017 è stato approvato il Programma di mandato dell'ASP Istituto degli Innocenti 2017-2021 che, fra le altre cose, prevede una <i>"profonda rivisitazione del modello organizzativo"</i> dell'Ente e il consolidamento della <i>"struttura che presiede al governo delle diverse attività dell'Istituto, valorizzando le risorse interne"</i>, orientando l'azione amministrativa a <i>"criteri di efficacia, efficienza, economicità e trasparenza, con l'esplicito obiettivo del rispetto dell'equilibrio dei costi e dei ricavi"</i>. Con le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 29.9.2017, n. 63 del 6.11.2018 e n. 43 del 23 settembre 2020 è stato approvato e aggiornato l'assetto organizzativo dell'Istituto degli Innocenti. E' stato altresì approvato, con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 11.03.2021 il Piano attuativo annuale 2021 per l'assegnazione di obiettivi e risorse alle strutture organizzative dell'Ente e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 20.10.2021 detto piano è stato modificato in conseguenza degli effetti della Pandemia da Covid-19. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 14 marzo 2021 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto n. 14. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Vedasi quanto sopra indicato in relazione alla applicabilità <i>tout court</i> alle ASP del D. Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalla preintesa per il “Contratto collettivo integrativo 2021-2023 – stralcio 2021”

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 7 aprile 2021 e n. 40 del 22 settembre 2021 sono state impartite, rispettivamente, le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del Fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti – anno 2021 - e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa 2021-2023
- con disposizione dirigenziale n. 246 del 21 aprile 2021 è stato costituito il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente riferito all'anno 2021, poi integrato con disposizione dirigenziale n. 552 del 13 ottobre 2021;

Preso atto, pertanto, che, sulla base di quanto previsto nelle deliberazioni consiliari 19/2021 e n. 40/2021 e nelle disposizioni dirigenziali n. 246/2021 e n. 552/2021, risulta che l'entità del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti- anno 2021 è quella esposta nella tabella che segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL	214.738,37
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.212,07
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.212,07
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.238,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5.	3.768,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.007,30
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORINI, NUOVE CONV. NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	26.838,94
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	40.721,33
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSORINI, NUOVE CONV. NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	269.679,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	258.671,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.007,30
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...la cifra indicata corrisponde alla decurtazione dovuta alla esternalizzazione del servizio accoglienza - dd 479 del 2018.	40.568,34
TOTALE DECURTAZIONI	108.568,34
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	161.110,73
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	- 4.281,48
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	156.829,25

Rilevato che, al fondo così costituito, al fine di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di € 4.281,07 come da prospetto sotto riportato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	316.336,00	269.679,07
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	316.336,00	269.679,07
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		11.007,30
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	- 11.007,30
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	-	61.945,71
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	-	-
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	316.336,00	320.617,48
DECURTAZIONE DA OPERARE		- 4.281,48

Preso atto, inoltre, che, per effetto dell'applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001, si è provveduto alla temporanea riduzione del fondo delle risorse decentrate anche per il 2021 per un importo pari ad € 40.568,34, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni di cui al predetto art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001 in ragione del processo di cd. "esternalizzazione" delle attività educative del servizio accoglienza.

Richiamato, inoltre, il piano di recupero di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 31/10/2017 (in particolare, l'allegato E), il cui rateo annuale 2021 ammonta a € 68.000 e rilevato che, pertanto, il **fondo disponibile** per la contrattazione anno 2021 è il seguente:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	269.679,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	258.671,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.007,30
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...la cifra indicata corrisponde alla decurtazione dovuta alla esternalizzazione del servizio accoglienza dd 479 del 2018.	40.568,34
TOTALE DECURTAZIONI	108.568,34
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	161.110,73
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	4.281,48
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	156.829,25

Preso atto che, nel fondo per il salario accessorio del personale non dirigente riferito all'anno 2021, trovano finanziamento gli istituti contrattuali di seguito esposti nelle somme indicate in misura presuntiva a fianco di ciascuno nella tabella che segue:

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2021-31/12/2021	34.189,20
Progressioni orizzontali	01/01/2021-31/12/2021	69.319,38
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2021-31/12/2021	2.499,78
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2021-31/12/2021	3.619,74
Indennità di turno	01/01/2021-31/12/2021	2.806,57
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018	01/01/2021-31/12/2021	303,33
TOTALE (in €)		112.738,00
FONDO RIDETERMINATO (in €)		156.829,25
RISORSE RESIDUE (in €)		44.091,25

Ciò posto, le parti hanno concordato quanto segue:

- Le risorse residuali del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti - anno 2021 - che, al termine del corrente esercizio, detratti gli impieghi effettivi connessi agli istituti contrattuali descritti nella precedente tabella, risultano ancora disponibili sono utilizzate, in conformità a quanto previsto dall'art. 68 del CCNL Funzioni locali, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.

- b) Le eventuali ulteriori risorse di natura variabile, non quantificate e non quantificabili in fase di prima costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2021, con le quali il fondo stesso potrà essere eventualmente nel futuro integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio (ad esempio, economie derivanti da nuove convenzioni previste dall' art. 43 della legge 449/97 e dal "*Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi*", economie derivanti dai risparmi certificati nell'ambito del Piano di razionalizzazione 2021-2023, etc) sono destinate a premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.
- c) Sono confermati per il 2021, nelle more dell'aggiornamento, secondo le indicazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, dei criteri del vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente, definito con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 4/6/2013, i criteri del vigente sistema per la valutazione finalizzata alla corrispondenza della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa, ferma restando l'eliminazione del coefficiente di categoria di inquadramento (B1,B3,C1,D1 e D3) dal metodo di calcolo economico del premio incentivante la produttività dei dipendenti, così come stabilito con l'accordo integrativo scalcio sottoscritto in data 18 luglio 2018 (prot. 4588 del 2018).
- d) Si conferma, per il 2021, di destinare al personale adibito al maneggio valori l' "indennità condizioni di lavoro", di cui all' art. 70-bis del CCNL Funzioni locali, nella misura definita con il contratto collettivo integrativo 2016-2018, stralcio 2019, di Euro 1,50 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio dei valori.
- e) Si confermano i criteri e le modalità di ripartizione dell'80% delle risorse di cui all' art. 113 del D.Lgs .50/2016 di cui al "*Regolamento per la ripartizione del fondo risorse finanziarie relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016*" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 81/2018.
- f) Si confermano le indennità attualmente corrisposte in conformità alle previsioni del CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

Le parti, in ragione dell'approssimarsi della fine dell'esercizio 2021 e della necessità di procedere all'approvazione di un contratto collettivo integrativo "stralcio" per l'anno 2021, rinviando al prosieguo della contrattazione decentrata la trattazione delle altre materie di cui all' art. 7, comma 4 del predetto CCNL che risultino d'interesse per l'Istituto degli Innocenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nel corso dell'esercizio corrente, le risorse del fondo sono state e saranno utilizzate presuntivamente nel modo indicato nella tabella che segue:

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2021-31/12/2021	34.189,20
Progressioni orizzontali	01/01/2021-31/12/2021	69.319,38
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2021-31/12/2021	2.499,78
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2021-31/12/2021	3.619,74
Indennità di turno	01/01/2021-31/12/2021	2.806,57

Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018	01/01/2021-31/12/2021	303,33
TOTALE (in €)		112.738,00
FONDO RIDETERMINATO (in €)		156.829,25
RISORSE RESIDUE (in €) STIMATE (in €) e da destinare al pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.		44.091,25

C) Effetti abrogativi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema premiante è quello previsto dalla deliberazione consiliare n 15/2013 avente ad oggetto *“Definizione del sistema di valutazione delle performance e incentivazione dell'ASP Istituto degli Innocenti”*.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La preintesa per il “Contratto collettivo integrativo (2021-2023) stralcio 2021” non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione della preintesa per il “Contratto collettivo integrativo (2021-2023) stralcio 2021” in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la predetta preintesa si procede a definire per il 2021, nelle more della stipula di un contratto collettivo nazionale 2021-2023, alcune delle materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4 del medesimo CCNL.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA PER IL “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (2021-2023) *Stralcio 2021*” (AI SENSI DELL’ART. 40, COMMA 3-sexies DEL D.LGS. 165/2001).

ISTITUTO DEGLI INNOCENTI DI FIRENZE

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto di riferimento, è stato costituito, sulla base delle Linee di indirizzo adottate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.19 del 7 aprile 2021 e n. 40 del 22 settembre 2021, con disposizione dirigenziale n. 246 del 21 aprile 2021 poi integrato con disposizione dirigenziale n. 552 del 13 ottobre 2021;

Pertanto, l’entità del fondo del salario accessorio rideterminato per il personale dipendente non dirigente dell’Istituto degli Innocenti di Firenze per l’anno 2021 è quella che risulta dalla tabella che segue:

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.212,07
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.212,07
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.238,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5,	3.768,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.007,30
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	26.838,94
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA	40.721,33
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	269.679,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	258.671,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.007,30
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 - QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI... la cifra indicata corrisponde alla decurtazione dovuta alla esternalizzazione del servizio accoglienza - dd 479 del 2018.	40.568,34
TOTALE DECURTAZIONI	108.568,34
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	161.110,73
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	4.281,48
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	156.829,25

Rilevato che, al fondo così costituito, al fine di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di € 4.281,48 come da prospetto sotto riportato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2021
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	316.336,00	269.679,07
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-	-
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	316.336,00	269.679,07
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		11.007,30
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	- 11.007,30
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	-	61.945,71
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)	-	-
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	316.336,00	320.617,48
DECURTAZIONE DA OPERARE		- 4.281,48

Preso atto, inoltre, che, per effetto dell'applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001, si è provveduto alla temporanea riduzione del fondo delle risorse decentrate 2021 per un importo pari ad € 40.568,34, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni di cui al predetto art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001 in ragione del processo di cd. "esternalizzazione" delle attività educative del servizio accoglienza.

Richiamato, inoltre, il piano di recupero di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 31/10/2017 (in particolare, l'allegato E), il cui rateo annuale 2021 ammonta a € 68.000 e rilevato che, pertanto, il **fondo disponibile** per la contrattazione anno 2021 è il seguente:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	269.679,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	258.671,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.007,30
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI... la cifra indicata corrisponde alla decurtazione dovuta alla esternalizzazione del servizio accoglienza dd 479 del 2018.	40.568,34
TOTALE DECURTAZIONI	108.568,34
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	161.110,73
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	4.281,48
A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	156.829,25

Risorse storiche consolidate

Si prende atto che l'importo unico consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 è stato ricavato dalla Tabella 15 del Conto Annuale 2017 (sottoscritto anche dal Presidente del Collegio dei Revisori dell'Ente) e quantificato in € 214.738,37 nelle disposizioni dirigenziali del Direttore dell'Area Giuridico Amministrativa n. 246/2021 e n. 552/2021 ed è esposto nella Tabella che segue

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	234.474,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	23.868,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.639,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.186,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.433,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	33.805,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	317.405,00
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	102.666,63
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	214.738,37

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.212,07
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.212,07

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.238,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 solo dal 2019	3.768,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.007,30

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	26838,94
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	40.721,33

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	269.679,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	258.671,77
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.007,30

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) (cfr. delibera CDA 55/2017)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RIDUZIONE EX ART.6 BIS DEL d.Lgs. 165/2001 esternalizzazione servizi accoglienza DD 479/2018	40.568,34
TOTALE DECURTAZIONI	108.568,34

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	161.110,73
---	-------------------

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	4.281,48
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	156.829,25

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa mediante la preintesa per il “Contratto collettivo integrativo (2021-2023) stralcio 2021”

Nel corso dell'esercizio corrente, le risorse del fondo sono state e saranno utilizzate presuntivamente nel modo indicato nella tabella che segue:

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2021-31/12/2021	34.189,20
Progressioni orizzontali	01/01/2021-31/12/2021	69.319,38
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2021-31/12/2021	2.499,78
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2021-31/12/2021	3.619,74
Indennità di turno	01/01/2021-31/12/2021	2.806,57
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018	01/01/2021-31/12/2021	303,33
TOTALE (in €)		112.738,00
FONDO RIDETERMINATO (in €)		156.829,25
RISORSE RESIDUE (in €) STIMATE (in €) e da destinare al pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della		44.091,25

performance dell'Ente.		
------------------------	--	--

Pertanto le risorse residue del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti - anno 2021 che, al termine del corrente esercizio, detratti gli impieghi effettivi connessi agli istituti contrattuali descritti nella precedente tabella, risultano ancora disponibili, sono utilizzate, in conformità a quanto previsto dall'art. 68 del CCNL Funzioni locali, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Anno 2010
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>				
<u>Risorse storiche</u>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	214.738,37	214.738,37		
<u>Risorse stabili soggette a limite CCNL 2016-2018</u>				
CCNL 2016-2018 art. 67 comma2 lettera c)	3.212,07	3.212,07		
Totale risorse stabili soggette al limite art. 23, comma 2	3.212,07	3.212,07		
<u>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016-2018</u>				
Incremento art. 67 comma2 lettera a (83,20 € per dipendente))	7.238,40	7.238,40		
Differenziali progressioni economiche (art.67 comma 2 lett. b)	3.768,90	3.768,90		
Totale risorse stabili escluse dal limite art. 23, comma 2	11.007,30	11.007,30		
<u>Risorse variabili soggette al limite</u>				
Frazione di RIA anno precedente art. 67, comma 3, lett. d)	--			
1,2% del monte salari anno 1997 art. 67, comma 3, lett. h	13.882,39	13.882,39		
Obbiettivi del piano della performance, art. 67, comma3 lett. i	25.255,24	26.838,94		
Totale risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2	39.137,63	40.721,33		
<u>Risorse variabili non soggette al limite</u>				
Economie fondo anno precedente art. 68, comma 1, solo proveniente da parte stabile (art.67 comma 1 e comma 2)	395,62			
Totale risorse variabili escluse dal limite art. 23, comma 2	395,62			
Totale fondo risorse decentrate	268.490,99	269.679,07		
Totale risorse soggette al limite	257.088,07	258.671,77		
Totale risorse non soggette al limite	11.402,92	11.007,30		
<u>Decurtazioni</u>				
Riduzione per recupero fondi anni precedenti (art.4 D.L. 16/2014)	68.000	68.0000		
Riduzione ex art. 6 bis D.Lgs. 165/2001	40.568,34	40.568,34		

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Anno 2010
(esternalizzazione servizi accoglienza DD 479/2018)				
TOTALE DECURTAZIONI	108.568,34	108.568,34		
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	159.522,65	161.110,73		
Eventuale decurtazione del fondo per superamento limite 2016Totale	4.281,07	4.281,48		
Somme a disposizione della contrattazione decentrata	155.641,58	156.829,25		
Integrazione delle somme a disposizione della contrattazione decentrata disposte con deliberazione CDA 23/2021 e DD 314/2021	74.353,00			
TOTALE RISORSE STABILI	156.641,58	156.829,25		
TOTALE RISORSE VARIABILI	74.353,00			
TOTALE COMPLESSIVO (RISORSE STABILI+RISORSE VARIABILI)	230.994,58	156.829,25		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo presunto del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2021-31/12/2021	34.189,20
Progressioni orizzontali	01/01/2021-31/12/2021	69.319,38
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2021-31/12/2021	2.499,78
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2021-31/12/2021	3.619,74
Indennità di turno	01/01/2021-31/12/2021	2.806,57
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018	01/01/2021-31/12/2021	303,33
TOTALE (in €)		112.738,00
FONDO RIDETERMINATO (in €)		156.829,25
RISORSE RESIDUE (in €) STIMATE (in €) e da destinare al pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.		44.091,25

Anno 2020

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2020-31/12/2020	34.066,94
Progressioni orizzontali	01/01/2020-31/12/2020	72.832,61
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2020-31/12/2020	2.545,07
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2020-31/12/2020	4.712,93
Indennità di turno	01/01/2020-31/12/2020	2.256,50
Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14.9.2000	01/01/2020-31/12/2020	61,50
TOTALE (in €)		116.475,55
FONDO RIDETERMINATO (in €)		155.641,58
RISORSE RESIDUE (in €) STIMATE (in €) e da destinare al pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.		

		39.166,03
--	--	------------------

Schema generale riassuntivo di impiego del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Impiego risorse fondo 2017	Anno 2020 presunto	Anno 2021	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	34.066,94	34.189,20		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	72.832,61	69.319,38		
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.545,07	2.499,78		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4712,93	3.618,74		
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	2.256,50	2.806,57		
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	61,50	303,33		
Lavoro notturno e festivo				
Indennità attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ex art. 31 CCNL 14.09.2000 comma 5				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	39.166,03	44.091,25		
Altro				
Risorse stabili non destinate né erogate Da riportare nelle risorse variabili anno 2018				
Risorse variabili: Integrazione delle somme a disposizione della contrattazione decentrata disposte con deliberazione CDA 23/2021 e DD 314/2021	74373,00			
Totale delle risorse stabili e delle risorse variabili	155.641,58	156.829,25		

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono allocate in una unica voce di spesa, precisamente il conto 07.01.04.01.03 – “indennità accessoria e miglioramenti” e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante. La disposizione del Direttore dell'Area Giuridico Amministrativa n. 246 del 21/4/2021 recante “Costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2021 dell'Istituto degli Innocenti ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018” ha ottenuto il visto di legittimità e il visto di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente, poi integrato con disposizione dirigenziale n. 552 del 13 ottobre 2021, anch'essa corredata dei visti di regolarità contabile e di legittimità.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (che prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”) è rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo necessario a finanziare la cd. “parte stabile” del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa, come determinato dall'Amministrazione con le citate disposizioni dirigenziali n. 246/2021 e 552/2021, è stato stanziato sulla voce di spesa 07.01.04.01.03 del bilancio 2021.

Le somme per oneri riflessi sono stanziare sulla voce di spesa 07.01.04.02.01 “contributi INADEL personale dipendente”- 07.01.04.02.02 “contributi INAIL personale dipendente”- 07.01.04.02.03 “Contributi INPDAP personale dipendente” e 07.01.04.02.05 “contributi INPS personale dipendente” del bilancio 2021. Le somme per IRAP sono stanziare sulla voce di spesa 07.05.01.02.01 IRAP “personale dipendente” del bilancio 2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Firenze,

Il Direttore dell'Area Giuridico Amministrativa

Dott.ssa Monica Eschini

Direzione generale- Servizio bilancio e controllo di gestione

Controllati positivamente gli elementi di cui all'art. 6 del Regolamento di contabilità

Il Responsabile del Servizio bilancio e controllo di gestione

Sig. Marco Sabatini
