

# Stampa Intero Modello in data : 22/7/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10362 - ISTITUTO DEGLI INNOCENTI-FIRENZE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2015 01:26:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	116.158	116.157	116.158	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	2	1	1	2	44.000	44.000	74.000	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	3	2	2	305.961	209.280	202.238	0	0	0
CATEGORIA D	25	24	24	24,07	23,98	23,25	825.092	829.444	790.054	0	0	0
CATEGORIA C	22	20	19	20	19,46	18,67	565.803	545.573	510.331	0	0	0
CATEGORIA B	29	29	29	29,83	29,05	27,83	749.086	724.496	674.316	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	0	0	1	0,22	0	50.720	10.989	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>79,9</b>	<b>76,71</b>	<b>74,76</b>	<b>2.656.820</b>	<b>2.479.939</b>	<b>2.367.097</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>2.414.988</b>	<b>2.684.372</b>	<b>2.618.219</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.071.808</b>	<b>5.164.311</b>	<b>4.985.316</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2015 01:26:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	116.158	116.157	116.158	43.311	43.311	43.311	72.847	72.846	72.847	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	2	44.000	44.000	37.000	44.000	44.000	37.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2	101.987	104.640	101.119	44.627	47.078	47.078	57.360	57.562	54.041	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA D</b>	24,07	23,98	23,25	34.278	34.588	33.978	25.873	25.951	25.974	8.404	8.637	8.005	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	20	19,46	18,67	28.293	28.033	27.329	22.021	22.117	22.144	6.272	5.916	5.186	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29,83	29,05	27,83	25.112	24.938	24.226	19.999	20.051	20.072	5.113	4.887	4.154	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	0,22	0	50.720	50.718	n.c.	50.720	50.718	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>79,9</b>	<b>76,71</b>	<b>74,76</b>	<b>33.252</b>	<b>32.329</b>	<b>31.659</b>	<b>24.176</b>	<b>23.828</b>	<b>23.908</b>	<b>9.076</b>	<b>8.502</b>	<b>7.751</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2015 01:26:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	33	38	34	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	2	33	35	24	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	53	30,5	38,5	11	0	0	11	2	0
<b>CATEGORIA D</b>	25	24	24	26,48	31,04	31,5	3,76	2,5	3,71	46,68	29,92	21,54
<b>CATEGORIA C</b>	22	20	19	30,09	32,5	34,68	10,23	5,8	3,11	26,68	14,05	3,16
<b>CATEGORIA B</b>	29	29	29	31,48	32,93	30,93	9,14	15,45	22,93	14,69	21,66	13,41
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	0	0	24	n.c.	n.c.	87	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12</b>	<b>81</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>30,04</b>	<b>32,3</b>	<b>32,09</b>	<b>8,56</b>	<b>8,79</b>	<b>10,56</b>	<b>27,19</b>	<b>21,18</b>	<b>12,55</b>

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/07/2015 01:26:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	5,35	6,74	13,35	Retribuzioni, codice P015	139.814	190.880	352.424	valore medio	26.133	28.320	26.399
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	97	53	19	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.030.139	782.676	429.078	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	10.620	14.767	22.583

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	54	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	21.063	479.447	527.627	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.532	8.879	25.125
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	10	11	79	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	201.666	273.092	381.189	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	20.167	24.827	4.825

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione del consiglio di amministrazione n. 39 del 19/12/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	5	0	0	0	0	0	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	7	0	1	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	2	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	6	1	0	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>100</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>54</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	9,56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA B	0	2,12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>13,35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	1	0	0	1	0	2	8
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	7	0	3	0	1	0	1
CATEGORIA B	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	7	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	0	0	5	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	5	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	2	3	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	8	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	1	0	1	0	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	0	1	3	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	5	5	7	13	0	2	11	34	-	-	-	-	77

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	28	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	46	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	141	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	162

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	157	0	7	0	20	0	25	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	223
POSIZIONE ECONOMICA D2	70	235	19	29	-	-	-	-	0	199	0	6	1	2	-	-	-	-	561
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	102	0	15	-	-	-	-	0	247	-	-	-	-	-	-	-	-	364
POSIZIONE ECONOMICA C5	34	112	0	14	-	-	0	9	-	-	0	13	0	2	-	-	-	-	184
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	31	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C2	162	262	0	37	-	-	-	-	0	34	-	-	0	2	-	-	-	-	497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	29	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	42	108	94	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	266
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	26	43	5	185	-	-	-	-	-	-	286	0	-	-	-	-	-	-	545

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	156	179	83	19	-	-	-	-	0	47	-	-	2	3	-	-	-	-	489
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	70	56	105	74	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	306
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	28	2	2	-	-	-	-	0	47	-	-	0	1	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	124	0	72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	196
<b>Totale</b>	721	1.750	308	505	0	20	0	34	0	574	286	33	4	15	-	-	-	-	4.250

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	43.311	-	-	-	-	-	-	43.311
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	24	74.000	-	-	-	-	-	-	74.000
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	14.197	-	-	-	94.156
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	179	2.395	-	-	-	30.917
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	1.326	2.490	-	-	-	32.159
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	2.626	9.122	-	-	96	117.696
POSIZIONE ECONOMICA D3	58,5	118.805	-	-	9.971	-	-	-	128.776

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	112,52	208.197	-	-	17.432	-	-	76	225.553
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	-	5.331	-	-	-	68.831
POSIZIONE ECONOMICA C5	47,62	86.868	-	1.180	7.388	-	-	-	95.436
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	146,46	243.100	-	687	20.444	-	-	-	264.231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18	29.181	-	-	2.457	-	-	-	31.638
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.607	-	-	66	20.685
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48	76.574	-	-	6.429	-	-	66	82.937
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	37	57.994	-	-	4.872	-	-	-	62.866
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	131,52	202.715	-	-	17.002	-	-	127	219.590
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	46	70.904	-	-	5.953	-	-	-	76.857
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23,49	35.765	-	-	2.990	-	-	-	38.755
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
<b>Totale</b>	897,11	1.645.815	-	5.998	136.215	-	-	431	1.787.597

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	54.086	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	89.577	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	213	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	795	0	1.549	0	0	2.453	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	891	0	0	0	0	3.030	2.443
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.562	0	0	0	0	5.744	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	0	0	0	0	1.838	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	652	0	3.333	0	0	2.158	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	539	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.824	0	7.184	0	0	6.642	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	219	0	2.319	0	0	823	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	470	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	574	0	0	0	0	1.813	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	435	0	0	0	0	1.408	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.520	0	0	0	0	5.091	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	532	0	0	0	0	1.617	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	268	0	0	0	0	919	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.382	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.739</b>	<b>0</b>	<b>14.385</b>	<b>143.663</b>	<b>0</b>	<b>37.173</b>	<b>2.443</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>DIRETTO RE GENERAL E</b>	0	0	0	0	18.470	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	17.924	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.200	2.984	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO</b>	0	221	0	2.500	3.080	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>D1</b>													
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.835	0	17.035	9.041	0	0	0	0	0	0	287	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	28.258	10.447	0	0	0	0	0	0	0	1.701
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	33	0	50.996	20.943	932	0	0	0	0	0	0	1.093
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.173	6.642	0	0	0	0	0	0	0	268
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	2.627	10.728	0	0	0	0	0	0	620	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	588	2.738	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	3.674	0	8.079	34.025	98	0	0	0	0	0	1.327	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1.260	0	2.492	2.731	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	598	2.396	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.752	0	1.609	8.070	0	0	0	0	0	0	504	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.485	0	1.401	8.440	0	0	0	0	0	0	377	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	7.066	27.998	98	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO</b>	0	413	0	1.543	7.545	0	0	0	0	0	0	221	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.373	4.761	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA B2</b>	0	5.446	0	1.266	6.260	0	0	0	0	0	0	425	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>27.119</b>	<b>0</b>	<b>129.804</b>	<b>205.223</b>	<b>1.128</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.761</b>	<b>3.062</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>72.847</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>108.082</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>5.020</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>6.637</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>35.995</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>46.770</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>81.303</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>10.397</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>20.118</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>4.019</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>62.853</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>9.844</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.608</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>18.322</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>17.546</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>41.773</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.871</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>7.321</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>15.174</b>
<b>TOTALE</b>	<b>579.500</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.893
GESTIONE MENSE	18.181
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.175
FORMAZIONE DEL PERSONALE	35.705
BENESSERE DEL PERSONALE	86
COPERTURE ASSICURATIVE	20.747
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	429.078
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	527.627
ALTRE SPESE	10.131
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	381.189
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	352.424
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	38.660
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	763.913
IRAP	157.718
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	133.609

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.699
<b>Totale</b>	<b>2.618.219</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL E 4699	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	494.946	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.950	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.382	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	529.278	0
totale Fondo unico	529.278	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	34.279
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	34.279
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	104.063
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	131.600
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	65.910
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	183.634
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	9.792

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	494.999
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	494.999
totale Fondo unico	0	529.278
<b>Totale</b>	<b>529.278</b>	<b>529.278</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	92.000	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.651	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	956	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.309	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	11.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	119.716	0
totale Risorse posizione risultato	119.716	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	97.312
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	22.404
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	119.716
totale Risorse posizione risultato	0	119.716
<b>Totale</b>	<b>119.716</b>	<b>119.716</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1787597	0	2252801	bilancio economico patrimoniale redatto sulla competenza economica e non sulla cassa-inoltre sulle schede sono ricompresi i costi di n. 3 figure a tempo indeterminato
Totale T13	579500			
Assegno T14	19893			
L010 - GESTIONE MENSE	18181	0	18181	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1175	0	1175	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	35705	0	35705	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	86	0	86	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20747	0	20747	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	429078	0	429078	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	527627	0	527627	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	381189	0	381189	
L110 - ALTRE SPESE	10131	0	8090	La differenza e dovuta all'IRAP ed ai contributi relativi agli importi liquidati ai dipendenti cessati
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	352424	0	488384	L'importo a Bilancio e comprensivo di n. 3 figure inserite in Tabella 1 (Direttore Generale e Alte Specializzazioni F.O.)

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	38660	0	38660	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	763913	0	768635	Bilancio economico patrimoniale redatto sulla competenza e non sulla cassa
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	157718	0	157918	La differenza e dovuta all'IRAP relativa agli importi liquidati ai dipendenti cessati ed inserita in Altre spese
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5123624</b>	<b>0</b>	<b>5128276</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	138308	0	138308	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4985316</b>	<b>0</b>	<b>4989968</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale :** 80016790489

**Telefono :** 0552037330

**Fax :** 0552037260

**Email :** bertazzoni@istitutodegliinnocenti.it

**Via :** PIAZZA SS. ANNUNZIATA

**Numero Civico :** 12

**C.A.P. :** 50122

**Città :** FIRENZE

**Provincia :** FI

**Codice Catastale :** D612

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.istitutodegliinnocenti.it](http://www.istitutodegliinnocenti.it)

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>COPPETTI</b>	<b>LORELLA</b>	<b>0552037368</b>	<b>0552037260</b>	<b>coppetti@istitutodeglinnocenti.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COPPETTI	LORELLA	0552037368	0552037260	coppetti@istitutodeglinnocenti.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	19
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	79
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3296
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>19</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>19</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>2</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>3</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>14</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>19</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>19</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARONTI	RICCARDO	r.baronti@giomi.it
MANNINI	NICOLETTA	N.MANNINI@GMAIL.COM
FALCIAI	SARA	sarafalciai@commercialisti.fir enze.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	02/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/07/2012
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	529278
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	529278
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	529278
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 529278 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 529278)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	183634
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	183634
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	14/10/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/02/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/10/2009
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2009
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	119716
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	119716
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	119716
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 119716 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 119716)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>48656</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....