

# Stampa Intero Modello in data : 11/10/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10362 - ISTITUTO DEGLI INNOCENTI-FIRENZE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/10/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	116.157	116.158	116.158	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	2	2	1	2	2	44.000	74.000	74.000	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	209.280	202.238	204.727	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0	0,22	0	0	10.989	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24	24	24	23,98	23,25	23,11	829.444	790.054	784.014	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	20	19	18	19,46	18,67	16,84	545.573	510.331	459.339	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29	29	29	29,05	27,83	28,93	724.496	674.316	687.711	0	0	0
<b>Totale</b>	77	77	76	76,71	74,76	73,89	2.479.939	2.367.097	2.325.949	0	0	0

	<b>Tabella 14</b>	<b>2.684.372</b>	<b>2.618.219</b>	<b>2.420.752</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.164.311</b>	<b>4.985.316</b>	<b>4.746.701</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	116.157	116.158	116.158	43.311	43.311	43.311	72.846	72.847	72.847	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	2	2	44.000	37.000	37.000	44.000	37.000	37.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	104.640	101.119	102.364	47.078	47.078	47.078	57.562	54.041	55.286	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,22	0	0	50.718	n.c.	n.c.	50.718	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	23,98	23,25	23,11	34.588	33.978	33.919	25.951	25.974	25.966	8.637	8.005	7.954	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	19,46	18,67	16,84	28.033	27.329	27.275	22.117	22.144	21.923	5.916	5.186	5.352	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29,05	27,83	28,93	24.938	24.226	23.770	20.051	20.072	20.057	4.887	4.154	3.713	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>76,71</b>	<b>74,76</b>	<b>73,89</b>	<b>32.329</b>	<b>31.659</b>	<b>31.476</b>	<b>23.828</b>	<b>23.908</b>	<b>23.832</b>	<b>8.502</b>	<b>7.751</b>	<b>7.644</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	38	34	32	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	2	35	24	20	0	0	2,5	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	30,5	38,5	45,5	0	0	0	2	0	1,5
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	24	24	24	31,04	31,5	36,21	2,5	3,71	5,63	29,92	21,54	17,63
CATEGORIA C	20	19	18	32,5	34,68	34,28	5,8	3,11	10,28	14,05	3,16	19,72
CATEGORIA B	29	29	29	32,93	30,93	33,69	15,45	22,93	19,45	21,66	13,41	4,48
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	77	77	76	32,3	32,09	34,55	8,79	10,56	11,7	21,18	12,55	11,99

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	6,74	13,35	13,46	Retribuzioni, codice P015	190.880	352.424	374.620	valore medio	28.320	26.399	27.832
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	53	19	19	Oneri per co.co.co. (codice L108)	782.676	429.078	388.941	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.767	22.583	20.471

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	54	21	79	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	479.447	527.627	458.817	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.879	25.125	5.808
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	79	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	273.092	381.189	223.786	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	24.827	4.825	9.730

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione del consiglio di amministrazione n. 39 del 19/12/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	5	0	0	0	0	0	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	7	0	1	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	2	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	6	1	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>100</b>	<b>21</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>54</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	11,18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1,28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>13,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	0	0	0	0	0	4
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	2	0	4	0	3	0	2
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	0	0	4	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	8	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	1	0	1	0	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	0	1	3	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	4	5	7	13	0	2	11	34	-	-	-	-	76

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	21	19	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	44	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	31	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	138	0	61	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	207

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	167	0	19	0	37	0	24	0	9	0	7	-	-	-	-	-	-	263
POSIZIONE ECONOMICA D2	73	298	14	26	-	-	-	-	0	245	0	14	-	-	0	9	-	-	679
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	126	0	11	-	-	-	-	0	61	0	6	-	-	-	-	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA C5	37	64	0	126	-	-	0	11	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	245
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	33	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C2	174	240	17	33	-	-	-	-	0	286	8	6	-	-	0	26	-	-	790
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	69	0	2	-	-	-	-	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	40	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	17	99	19	130	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	275
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	104	2	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	195

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	146	215	29	86	-	-	-	-	0	40	3	7	1	0	-	-	-	-	527
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	65	56	45	77	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	253
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	35	35	1	6	-	-	-	-	0	42	0	3	-	-	-	-	-	-	122
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	100	0	116	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	224
<b>Totale</b>	754	1.872	131	758	0	37	0	35	0	691	23	89	1	0	0	35	-	-	4.426

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	43.311	-	-	-	-	-	-	43.311
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	24	74.000	-	-	-	-	-	-	74.000
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	14.197	-	-	-	94.156
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	179	2.395	-	-	98	30.819
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	1.326	2.490	-	-	-	32.159
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	2.626	9.122	-	-	91	117.701
POSIZIONE ECONOMICA D3	58,46	118.493	-	-	9.959	-	-	-	128.452

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	112,5	208.093	-	-	17.411	-	-	152	225.352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34,41	60.651	-	-	5.039	-	-	-	65.690
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	-	5.516	-	-	113	71.107
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	130,17	216.051	-	-	17.967	-	-	137	233.881
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	23,92	38.777	-	-	3.253	-	-	-	42.030
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	42	67.003	-	-	5.619	-	-	-	72.622
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.235	-	-	6.317	-	-	-	81.552
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	131,42	202.570	-	-	16.991	-	-	254	219.307
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	46	70.904	-	-	5.953	-	-	64	76.793
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31,76	48.251	-	-	4.051	-	-	63	52.239
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
<b>Totale</b>	886,64	1.623.944	-	4.131	134.022	-	-	972	1.761.125

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	291	0	0	54.086	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	89.826	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	0	0	0	0	617	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	213	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	795	0	1.500	0	0	2.441	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	889	0	0	0	0	3.020	3.399
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.561	0	0	0	0	5.762	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	455	0	0	0	0	1.763	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	493	0	3.300	0	0	1.614	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	534	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.621	0	5.923	0	0	5.900	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	291	0	3.078	0	0	1.092	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	457	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	502	0	0	0	0	1.507	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	564	0	0	0	0	1.876	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.519	0	0	0	0	5.057	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	532	0	0	0	0	1.655	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	362	0	0	0	0	1.236	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.400	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.575</b>	<b>0</b>	<b>13.801</b>	<b>143.912</b>	<b>0</b>	<b>36.554</b>	<b>3.399</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	18.470	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	20.164	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.188	3.190	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO</b>	0	221	0	2.500	3.022	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>D1</b>													
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	4.156	0	17.149	8.622	0	0	0	0	0	0	287	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	28.059	10.248	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	25	0	51.292	17.442	3.749	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.396	6.044	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	1.029	7.926	0	0	0	0	0	0	620	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	583	2.686	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	3.477	0	7.828	29.446	378	0	0	0	0	0	1.007	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	3.278	0	2.767	5.104	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	581	2.350	0	0	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.567	0	1.338	7.768	0	0	0	0	0	0	422	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.716	0	1.927	5.455	0	0	0	0	0	0	605	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	7.023	25.192	411	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO</b>	0	415	0	1.579	7.317	0	0	0	0	0	0	226	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.177	4.430	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	5.413	0	1.284	5.606	0	0	0	0	0	0	428	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>26.268</b>	<b>0</b>	<b>130.700</b>	<b>190.482</b>	<b>4.538</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.595</b>	<b>0</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>72.847</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>110.571</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>5.208</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>6.579</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>34.950</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>45.615</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>79.831</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>11.658</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>14.982</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.957</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>55.580</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>15.610</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.532</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.104</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>16.143</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>39.202</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.724</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>7.205</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>14.526</b>
<b>TOTALE</b>	<b>564.824</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.149
GESTIONE MENSE	23.003
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.071
FORMAZIONE DEL PERSONALE	29.781
COPERTURE ASSICURATIVE	20.871
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	388.941
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	458.817
ALTRE SPESE	16.105
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	223.786
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	374.620
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	732.592
IRAP	154.215
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	22.000
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.199
<b>Totale</b>	<b>2.420.752</b>



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	494.946	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.950	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.382	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	529.278	0
totale Fondo unico	529.278	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.749
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	101.290
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	132.322
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	60.953
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	9.435
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	337.749
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	191.529



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	191.529
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	529.278
totale Fondo unico	0	529.278
<b>Totale</b>	<b>529.278</b>	<b>529.278</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	92.000	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.651	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	956	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.309	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	11.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	119.716	0
totale Risorse posizione risultato	119.716	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	97.312
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	97.312
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPRESIVITÀ)	0	22.404
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	22.404
totale Risorse posizione risultato	0	119.716
<b>Totale</b>	<b>119.716</b>	<b>119.716</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1761125	0	2204896	bilancio economico patrimoniale redatto sulla competenza economica e non sulla cassa. Inoltre sulle schede sono ricompresi i costi di n. 3 figure a tempo determinato
Totale T13	564824			
Assegno T14	21149			
L010 - GESTIONE MENSE	23003	0	23003	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1071	0	1071	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	29781	0	29781	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20871	0	20871	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	388941	0	388941	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	458817	0	337944	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	223786	0	405366	
L110 - ALTRE SPESE	16105	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	374620	0	501246	l'importo a bilancio e comprensivo di n. 3 figure inserite in tabella 1 (direttore Generale e alte specializzazioni F.D.O.)

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	732592	0	763148	la differenza e dovuta ai contributi relativa agli importi liquidati a dipendenti cessati ed inserita in altre spese oltre alla riduzione 2% per i dipendenti con INADEL/TFR
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	154215	0	156650	la differenza e dovuta all'IRAP relativa agli importi liquidati a dipendenti cessati ed inserita in altre spese
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4770900</b>	<b>0</b>	<b>4832917</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	24199	0	24199	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4746701</b>	<b>0</b>	<b>4808718</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale :** 80016790489

**Telefono :** 0552037330

**Fax :** 552037260

**Email :** bertazzoni@istitutodeglinnocenti.it

**Via :** PIAZZA SS. ANNUNZIATA

**Numero Civico :** 12

**C.A.P. :** 50122

**Città :** FIRENZE

**Provincia :** FI

**Codice Catastale :** D612

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.istitutodeglinnocenti.it](http://www.istitutodeglinnocenti.it)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COPPETTI	LORELLA	0552037368	0552037260	coppetti@istitutodeglinnocenti.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>COPPETTI</b>	<b>LORELLA</b>	<b>0552037368</b>	<b>0552037260</b>	<b>coppetti@istitutodeglinnocenti.it</b>



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	19
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	79
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	23
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2990
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>19</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>19</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>2</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>12</b>
d) oltre 12 mesi	<b>4</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>18</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>18</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARONTI	RICCARDO	r.baronti@iomi.it
MANNINI	NICOLETTA	n.mannini@gmail.com
FALCIAI	SARA	sarafalciai@commercialisti.fir enze.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):

Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :

NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)

3

IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

529278

PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010

IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013

NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999

VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		



PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	191529
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	6
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	119716
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	48656
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	48656
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....