

**Stampa Intero Modello in data : 8/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : EX IPAB													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 10362 - ISTITUTO DEGLI INNOCENTI-FIRENZE																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	116.158	116.158	116.158	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	1	2	2	2	74.000	74.000	76.055	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	202.238	204.727	206.968	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	24	24	24	23,25	23,11	20,62	790.054	784.014	713.068	0	0	0
CATEGORIA C	19	18	20	18,67	16,84	18,15	510.331	459.339	495.243	0	0	0
CATEGORIA B	29	29	29	27,83	28,93	28,77	674.316	687.711	686.894	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>74,76</b>	<b>73,89</b>	<b>72,54</b>	<b>2.367.097</b>	<b>2.325.949</b>	<b>2.294.386</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.618.219</b>	<b>2.420.752</b>	<b>867.973</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.985.316</b>	<b>4.746.701</b>	<b>3.162.359</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	116.158	116.158	116.158	43.311	43.311	43.311	72.847	72.847	72.847	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	2	2	2	37.000	37.000	38.028	37.000	37.000	36.930	0	0	1.098	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	101.119	102.364	103.484	47.078	47.078	47.078	54.041	55.286	56.406	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	23,25	23,11	20,62	33.978	33.919	34.577	25.974	25.966	25.921	8.005	7.954	8.656	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	18,67	16,84	18,15	27.329	27.275	27.282	22.144	21.923	21.840	5.186	5.352	5.442	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	27,83	28,93	28,77	24.226	23.770	23.878	20.072	20.057	20.041	4.154	3.713	3.837	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>74,76</b>	<b>73,89</b>	<b>72,54</b>	<b>31.659</b>	<b>31.476</b>	<b>31.628</b>	<b>23.908</b>	<b>23.832</b>	<b>23.694</b>	<b>7.751</b>	<b>7.644</b>	<b>7.934</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	34	32	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	1	24	20	49	0	2,5	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	38,5	45,5	25,5	0	0	0	0	1,5	4
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	24	24	24	31,5	36,21	26,75	3,71	5,63	4,67	21,54	17,63	26,42
CATEGORIA C	19	18	20	34,68	34,28	30,35	3,11	10,28	10,3	3,16	19,72	14,1
CATEGORIA B	29	29	29	30,93	33,69	30,93	22,93	19,45	17,17	13,41	4,48	3,24
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>32,09</b>	<b>34,55</b>	<b>29,55</b>	<b>10,56</b>	<b>11,7</b>	<b>10,6</b>	<b>12,55</b>	<b>11,99</b>	<b>13,22</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/06/2017 02:20:57  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	13,35	13,46	12,93	Retribuzioni, codice P015	352.424	374.620	325.767	valore medio	26.399	27.832	25.195
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	19	19	24	Oneri per co.co.co. (codice L108)	429.078	388.941	474.723	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.583	20.471	19.780
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	79	128	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	527.627	458.817	622.600	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	25.125	5.808	4.864
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	79	23	24	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	381.189	223.786	243.835	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.825	9.730	10.160

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1718856	0	2172476	Bilancio economico-patrimoniale redatto sulla competenza economica e non sulla cassa. Inoltre sulle schede sono ricompresi i costi di n 3 figure a Tempo determinato
Totale T13	575530			
Assegno T14	24509			
L010 - GESTIONE MENSE	22600	0	22600	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1583	0	1583	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	54268	0	54268	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	20747	0	20747	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	474723	0	474723	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	622600	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	243835	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	12296	0	0	Il dato e ricompreso nelle poste di Bilancio relative a salari e stipendi del personale dipendente
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	325767	0	456129	L'importo a Bilancio e comprensivo di n. 3 figure inserite in Tab. 1 (Direttore Generale ed Alte Specializzazioni Fuori D.O.)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	713989	0	744779	La differenza e dovuta ai contributi relativi agli importi liquidati ai dipendenti cessati ed inseriti in Altre Spese oltre alla riduzione 2% per i dipendenti con INADEL/TFR
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	150512	0	152806	La differenza e dovuta all'IRAP relativa agli importi liquidati ai dipendenti cessati ed inseriti in Altre Spese
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4961815</b>	<b>0</b>	<b>4100111</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1799456	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3162359</b>	<b>0</b>	<b>4100111</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80016790489

Telefono : 0552037368

Fax : 0552037260

Email : coppetti@istitutodeglinnocenti.it

Via : PIAZZA SS. ANNUNZIATA

Numero Civico : 12

C.A.P. : 50122

Città : FIRENZE

Provincia : FI

Codice Catastale : D612

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.istitutodeglinnocenti.it](http://www.istitutodeglinnocenti.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COPPETTI	LORELLA	0552037368	0552037260	coppetti@istitutodeglinnocenti.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COPPETTI	LORELLA	0552037368	0552037260	coppetti@istitutodeglinnocenti.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	24
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	128
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	24
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2915
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>24</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>24</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>11</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>7</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>17</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>18</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>18</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GEDEONE	ANTONIO	antonio@studiogedeone.it
BAGIARDI	PIERO	piero@studiobagiardi.it
MARTINI	ANTONIO	martini@martinienuti.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 39 del 19/12/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	29	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	6	0	1	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	3	0	1	0	0	1	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	2	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	6	1	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>100</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>54</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,26	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	10,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1,21	0	0	0	0	0	0	0	2	0	5	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>12,93</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	5	0	1	0	3	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	4	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	7	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	1	0	1	0	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	0	1	3	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	4	5	7	12	0	2	12	35	-	-	-	-	77

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	26	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	17	34	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	59
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	30	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	34
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	37
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	124	0	15	-	-	-	-	-	-	0	8	0	1	-	-	-	-	148
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	139	0	8	0	33	0	38	-	-	0	7	0	1	-	-	-	-	226
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	64	187	5	13	-	-	-	-	0	115	1	9	2	2	0	324	-	-	722
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	64	0	68	-	-	-	-	0	19	0	3	0	2	0	65	-	-	221
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	31	66	0	35	-	-	0	18	-	-	3	4	1	1	-	-	-	-	159
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	21	0	122	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	144

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	153	201	18	14	0	78	0	3	0	104	16	10	2	3	-	-	-	-	602
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	135	0	17	-	-	-	-	0	11	0	27	-	-	-	-	-	-	190
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	32	0	6	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	44
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	86	0	189	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	281
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	50	61	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	121
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	147	181	22	24	-	-	-	-	0	14	8	12	2	3	-	-	-	-	413
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	56	82	3	131	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	283
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	33	62	0	41	-	-	-	-	0	25	3	2	-	-	-	-	-	-	166
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	107	0	72	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	181
<b>Totale</b>	641	1.634	61	755	0	111	0	59	0	288	43	105	8	15	0	389	-	-	4.109

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	43.311	-	-	-	-	-	-	43.311
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	24	73.859	-	-	-	-	-	-	73.859
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	14.197	-	-	-	94.156
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.343	-	179	2.395	-	-	3.264	27.653
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	12	28.343	-	1.326	2.490	-	-	-	32.159
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	39	86.160	-	1.639	7.375	-	-	91	95.083

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	.04	82	-	-	6	-	-	-	88
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	58,42	118.493	-	-	9.954	-	-	84	128.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	98,07	181.410	-	-	15.021	-	-	305	196.126
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	27,94	49.464	-	-	5.767	-	-	145	55.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	36	65.704	-	-	5.516	-	-	150	71.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	70	22.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	123,2	204.506	-	-	17.144	-	-	342	221.308
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	46,63	75.603	-	-	6.350	-	-	-	81.953
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	-	1.607	-	-	66	20.685

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	35,93	57.320	-	-	4.813	-	-	-	62.133
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	75.235	-	-	6.317	-	-	-	81.552
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	131,62	202.881	-	-	17.023	-	-	318	219.586
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	46	70.904	-	-	5.953	-	-	-	76.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	35,65	54.158	-	-	4.537	-	-	-	58.695
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
<b>Totale</b>	870,5	1.587.947	-	3.144	132.600	-	-	4.835	1.718.856

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
291	0	0	54.086	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	89.826	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
213	0	0	0	0	617	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
213	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
646	0	983	0	0	1.970	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
889	0	0	0	0	3.006	0	4.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.361	0	0	0	0	5.064	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
371	0	0	0	0	1.384	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
493	0	3.378	0	0	1.644	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
154	0	0	0	0	499	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.534	0	5.573	0	0	5.581	0	4.392
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
567	0	5.942	0	0	2.108	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	463	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
430	0	0	0	0	1.291	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
564	0	0	0	0	1.872	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.522	0	0	0	0	5.098	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
532	0	0	0	0	1.633	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
406	0	0	0	0	1.385	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
395	0	0	0	0	1.349	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.306</b>	<b>0</b>	<b>15.876</b>	<b>143.912</b>	<b>0</b>	<b>35.587</b>	<b>0</b>	<b>8.747</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRETTORE GENERALE</b>												
0	0	0	0	18.470	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	2.196	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	22.405	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	1.188	3.110	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	224	0	2.500	3.101	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	3.294	0	13.665	8.641	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	30.048	10.377	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	29	0	50.026	18.982	747	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	2.566	8.317	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	1.045	7.057	0	0	0	0	0	0	800	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	0	0	544	2.756	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	2.592	0	7.332	26.883	52	0	0	0	0	0	580	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	8.690	0	3.234	5.360	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	588	2.291	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.229	0	1.133	5.701	0	0	0	0	0	0	229	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	6.145	0	1.886	8.605	0	0	0	0	0	0	256	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	7.085	25.946	105	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	42	0	1.558	7.883	0	0	0	0	0	0	224	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	1.761	6.158	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	4.989	0	1.230	6.010	0	0	0	0	0	0	237	0
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>29.234</b>	<b>0</b>	<b>127.389</b>	<b>198.053</b>	<b>3.100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.326</b>	<b>0</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRETTORE GENERALE	54.377	18.470	0	72.847
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	90.407	22.405	0	112.812
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	830	4.298	0	5.128
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	836	5.825	0	6.661
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3.599	25.600	0	29.199
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.250	40.425	0	48.675
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.425	69.784	0	76.209
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.755	10.883	0	12.638
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.515	8.902	0	14.417
POSIZIONE ECONOMICA C3	653	3.300	0	3.953
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.080	37.439	0	54.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.617	17.284	0	25.901
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	607	2.879	0	3.486
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.721	10.292	0	12.013
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.436	16.892	0	19.328
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.620	33.136	0	39.756
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.165	9.707	0	11.872
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.791	7.919	0	9.710
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.744	12.466	0	14.210
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	2.196	0	2.196
<b>TOTALE</b>				<b>575.530</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	24.509
GESTIONE MENSE	22.600
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.583
FORMAZIONE DEL PERSONALE	54.268
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	20.747
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	474.723
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	622.600
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	243.835
ALTRE SPESE	12.296
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	325.767
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	713.989
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	150.512
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	27.926
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.771.530
<b>Totale</b>	<b>867.973</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL E 1.973,00 ; UE E 27.926,00; Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali E 454.937,00; UNICEF E 16.817,00; Regione Toscana E 551.819,00; Comune di Firenze (3042) E 356.297,00; Presidenza del Consiglio dei Ministri E 389.688,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	494.946	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.950	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.382	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	529.278	0
totale Fondo unico	529.278	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	94.703
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	130.485
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	53.495
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	13.277
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	324.960
totale Fondo unico	0	324.960
<b>Totale</b>	<b>529.278</b>	<b>324.960</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	97.312
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-07-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-07-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	529278
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	529278
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

NO

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

SI

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

7

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	48656
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	48656
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	