



**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE N. 746 del 28/12/2017**

***Adottata ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto degli Innocenti con la delibera n. 36/2006, come modificata ed integrata dalla delibera n. 42/2006 ed approvato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Toscana n. 263/2006***

Direzione Generale  
Servizio risorse umane

**Oggetto:** ATTUAZIONE INDIRIZZI ESPRESSI DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON LE PROPRIE DELIBERAZIONI N. 55/2017, N. 57/2017 E N. 62/2017. PRESA D'ATTO DELLE RISORSE 2017 DERIVANTI DA ECONOMIE CONNESSE A SPONSORIZZAZIONI E A CONVENZIONI PER LA FORNITURA DI CONSULENZE E DI EROGAZIONE DI BENI E SERVIZI, COEM RISULTANTI DA APPOSITA RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE E DAL CORRELLATO PARERE DEL FONDO DEL

**Publicato all'albo pretorio dell'Istituto degli Innocenti  
il 28/12/2017**

## Disposizione del Direttore Generale n. 246 del 28/12/2017

**Oggetto:** Attuazione indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con le proprie deliberazioni n. 55/2017, n. 57/2017 e n. 62/2017. Presa d'atto delle risorse 2017 derivanti da economie connesse a sponsorizzazioni e a convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi, come risultanti da apposita relazione del Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo di gestione e dal correlato parere del Collegio dei revisori dei conti ai fini dell'integrazione del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente con risorse aggiuntive variabili nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio.

### Il Direttore Generale

Vista la Legge Regionale Toscana n. 43 del 3 agosto 2004 *"Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) Norme sulle aziende pubbliche di servizi alla persona. Disposizioni particolari per la IPAB "Istituto degli Innocenti di Firenze"*;

Visto lo Statuto dell'Ente approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 152 del 18 ottobre 2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto approvato con Delibera del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 28/12/2006 e, in particolare, gli articoli 9 e 13 dello stesso;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 09/06/2017 recante *"Approvazione del programma di mandato dell'ASP Istituto degli Innocenti 2017-2021"*;

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 21 del 9 giugno 2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale;

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è tuttora contenuta nell’art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, integrato dalle disposizioni dei diversi contratti nazionali che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 9 maggio 2006, art. 8 CCNL dell’11 aprile 2008 e art. 4 CCNL del 31 luglio 2009);
- per l’anno 2017 non sono intervenute modifiche contrattuali che influenzano le voci stabili di costituzione del fondo;

Dato atto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell’Ente, in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e, per quanto concerne le relazioni sindacali, soggetta esclusivamente all’informazione;

Richiamate le recenti disposizioni normative in merito alla costituzione dei fondi e in particolare:

- l’art 23, comma 2, del D Lgs 75/2017, che ha rideterminato i tetti del salario accessorio 2017 come segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*;
- l’art 23, comma 3, del D Lgs 75/2017, in base al quale: *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l’attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;
- l’art 40, comma 3 bis, del D Lgs 165/2001 novellato, che specifica: *“La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l’impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l’ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell’articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l’anno di riferimento”*;

Vista la propria disposizione dirigenziale n. 461 del 10/07/2017 con cui è stato costituito, sulla base della consistenza del fondo dell'anno 2016, il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2017 per complessivi € 529.276,93, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, stabilendo, tuttavia, in via cautelativa e prudentiale, anche che *“l'ente si riserva in ogni momento di procedere a rideterminare e aggiornare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali verifiche ricognitive sulle voci costitutive del fondo nonché alla luce di eventuali mutamenti normativi o di situazioni sopravvenute che giustifichino la revisione di quanto attualmente costituito”*;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto degli Innocenti n. 55 del 31/10/2017 recante ad oggetto *“Preso d'atto degli esiti delle verifiche ricognitive sul fondo del salario accessorio dei dipendenti dell'Istituto degli Innocenti: indirizzi per la rideterminazione, in diminuzione, del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente e approvazione del correlato piano di recupero”*;

Dato atto altresì che, al fine di dare attuazione alla sopra richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto degli Innocenti n. 55 del 31/10/2017, il sottoscritto ha adottato la disposizione dirigenziale n. 626 del 02/11/2017 recante ad oggetto *“Attuazione delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 31.10.2017. Rideterminazione, in diminuzione, del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente 2017, preso d'atto del piano di recupero approvato e altri adempimenti correlati”* con la quale, fra le altre cose, il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2017 è stato rideterminato in riduzione, sulla base degli esiti delle verifiche ricognitive e giuridiche effettuate sul fondo del salario accessorio dei dipendenti dell'Istituto mediante l'acquisizione di pareri/relazioni da parte di esperti in materia, nell'importo di € 316.336,00;

Dato atto, inoltre, che, con la suddetta disposizione dirigenziale n. 626 del 02/11/2017, si è provveduto anche a prendere atto del piano di recupero contenuto nella tabella allegata alla citata deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 55 del 31/10/2017 quale sua parte integrante e sostanziale sotto la lettera “E” ed elaborato sulla base dei predetti pareri (nei quali, fra l'altro, si suggerisce all'Ente di procedere a modulare un programma di recupero sul fondo degli anni futuri delle risorse illegittimamente allocate in esso quanto meno per un periodo quinquennale 2012-2016), dando atto che il periodo e le quote annuali di recupero individuati consentono, continuando a garantire il finanziamento degli istituti contrattuali di parte fissa del fondo del salario accessorio, la completa riacquisizione al bilancio dell'Ente delle somme allocate nel fondo ed erogate, nel periodo di riferimento, in misura eccedente a quella consentita dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva vigente e che il medesimo piano di recupero rispetta il limite quantitativo previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 *“al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa”* dell'Istituto;

Rilevato che il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, con la citata deliberazione n. 55 del 31/10/2017, fra l'altro, ha dato mandato al sottoscritto Direttore generale *“di verificare le modalità per procedere alla individuazione di eventuali ulteriori risorse di natura variabile con le quali il fondo di cui trattasi possa essere eventualmente nel futuro integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio”*;

Dato atto, altresì, che il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, con propria deliberazione n. 57 del 16/11/2017, ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di un atto unilaterale, in mancanza di accordo con la delegazione sindacale, ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, il quale, fra l'altro prevede *“di verificare, nel minor tempo possibile, le modalità per procedere alla individuazione di eventuali ulteriori risorse di natura variabile con le quali il fondo di cui trattasi possa essere eventualmente integrato, già a decorrere dall'esercizio 2017, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio. A tal fine, sono stabiliti i seguenti criteri generali per la regolamentazione dell'utilizzo – al fine di implementare il fondo del salario accessorio - delle eventuali economie derivanti da iniziative di sponsorizzazione e da convenzionamenti tra l'Istituto e altri soggetti ai sensi dell'art. 43, commi 3 e 4 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 nonché dell'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 01/04/1999 .....omissis..”*;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ha ribadito il proprio indirizzo volto *“alla individuazione di eventuali ulteriori risorse di natura variabile con le quali il fondo di cui trattasi possa essere eventualmente nel futuro integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio”* approvando, con la propria deliberazione n.62 del 24 novembre 2017, il *“Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi”*;

Rilevato, in particolare, che gli articoli 9 e 10 del predetto Regolamento consentono, in conformità a quanto previsto dall'art. 43 della legge 449/97 nonché dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.99 (come sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001), di implementare il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 utilizzando, nella misura del 50%, al lordo degli oneri a carico dell'Ente, le economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dalle convenzioni con soggetti pubblici o privati o con associazioni, senza fini di lucro, dirette a fornire consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, secondo l'espressa disciplina prevista nel Regolamento medesimo;

Dato atto, altresì, che l'art. 11 del Regolamento sopra indicato stabilisce che:

- gli importi di cui agli articoli 9, comma 2 e 10, comma 2, sopra specificati sono accantonati nel fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 e destinati a favore del personale dipendente non dirigente dell'Istituto degli Innocenti;
- i criteri di erogazione delle somme vengono stabiliti dal contratto integrativo decentrato con valenza su più anni o di anno in anno;
- all'inizio dell'anno, l'Ente stima in via presuntiva, e per quanto possibile in relazione alle informazioni in suo possesso, le risorse che potrebbero entrare nella disponibilità del fondo del salario accessorio ai sensi del presente regolamento al fine di avviare, fin dall'inizio dell'esercizio, la contrattazione integrativa decentrata in relazione ai criteri di cui al comma 2;
- al termine di ciascun esercizio, l'Ente quantifica le risorse che, sulla base di quanto previsto agli articoli 9 e 10 nonché della validazione da parte del Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente e della certificazione dal Collegio dei Revisori dell'Istituto, possono integrare il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 ed essere destinate a favore del personale dipendente non dirigente dell'Istituto degli Innocenti;
- al termine di ciascun esercizio, l'Ente, dopo aver provveduto alla quantificazione

sopraddetta, provvede, con apposito atto, ad indicare le risorse che, in base al presente regolamento, costituiscono voci ad incremento definitivo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 per l'esercizio di riferimento;

Vista *“Relazione sulle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e sui risparmi derivanti dalle convenzioni ai sensi dell'art. 11, comma 4 del Regolamento approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 24/11/2017”* (prot. n. 2017-0006203/I del 21/12/2017) prodotta dal Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente, allegata sotto la lettera “A” al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, che individua, per l'anno 2017, le economie derivanti dalle sponsorizzazioni e i risparmi derivanti dalle convenzioni ai sensi dell'art.11, comma 4 del medesimo Regolamento e che stabilisce le somme che possono essere destinate all'implementazione del fondo del salario accessorio per l'anno 2017 per un importo complessivo di € 106.593, di cui € 71.636 derivanti da risparmi da convenzioni e € 34.957 derivanti da economie da sponsorizzazioni;

Preso atto che il Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente, all'interno della relazione di cui sopra, ha comunque evidenziato che *“l'analisi di cui sopra rappresenta comunque una prima stima effettuata con i dati adesso a disposizione. Pertanto, in sede di predisposizione del bilancio d'esercizio 2017, andrà effettuata una ulteriore ricognizione sia sui risparmi da convenzione sia sulle economie da sponsorizzazioni, per confermare o eventualmente modificare le indicazioni fornite”*;

Visto il parere favorevole (prot. n. 2017-0006266/E del 28/12/2017) in ordine alla suddetta relazione, allegato al presente atto sotto la lettera “B” quale sua parte integrante e sostanziale, fornito dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente nel quale si conferma che le somme - risultanti dalle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dai risparmi derivanti dalle convenzioni come indicate nella sopra richiamata relazione del Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente - che possono essere destinate all'implementazione del fondo del salario accessorio per l'anno 2017 ammontano ad un importo complessivo di € 106.593,00 di cui € 71.636,00 derivanti da risparmi da convenzioni e € 34.957,00 derivanti da economie da sponsorizzazioni;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dell'Ente, nell'ambito del suddetto parere, si è riservato *“di produrre, al termine dell'esercizio 2017, apposita “certificazione”, subito dopo la quantificazione – da parte dell'Ente – delle risorse definitive (sulla base di quanto previsto agli art. 9 e 10 del “Regolamento”) e previa acquisizione del documento di validazione redatto sempre a cura del Responsabile del Servizio Bilancio”*;

Ritenuto pertanto di dover procedere - in attuazione dei sopra richiamati indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente nonché in attuazione dell'atto unilaterale siglato in data 16/11/2017, dell' *Atto di rettifica per correzione meri errori materiali contenuti nell'atto unilaterale temporaneo 2017 sottoscritto in data 16/11/2017* e del citato *Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi* – a prendere atto:

- della suddetta *“Relazione sulle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e sui risparmi derivanti dalle convenzioni ai sensi dell'art. 11, comma 4 del Regolamento approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 24/11/2017”* (prot. n. 2017-0006203/I del 21/12/2017) prodotta dal Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente, rilevando che lo stesso all'interno della predetta relazione, ha comunque evidenziato che *“l'analisi di cui*

*sopra rappresenta comunque una prima stima effettuata con i dati adesso a disposizione. Pertanto, in sede di predisposizione del bilancio d'esercizio 2017, andrà effettuata una ulteriore ricognizione sia sui risparmi da convenzione sia sulle economie da sponsorizzazioni, per confermare o eventualmente modificare le indicazioni fornite";*

- del parere favorevole (prot. n. 2017-0006266/E del 28/12/2017) in ordine alla suddetta relazione fornito dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, rilevando che lo stesso, nell'ambito del suddetto parere, si è riservato *"di produrre, al termine dell'esercizio 2017, apposita "certificazione", subito dopo la quantificazione – da parte dell'Ente – delle risorse definitive (sulla base di quanto previsto agli art. 9 e 10 del "Regolamento") e previa acquisizione del documento di validazione redatto sempre a cura del Responsabile del Servizio Bilancio";*
- che le somme - risultanti dalle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dai risparmi derivanti dalle convenzioni come indicate nella sopra richiamata relazione del Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente e nel citato parere favorevole del Collegio dei Revisori dell'Ente – che, in attuazione di quanto previsto dal citato *"Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi"*, possono essere destinate all'implementazione del fondo del salario accessorio per l'anno 2017 ammontano, al momento attuale, ad un importo complessivo di € 106.593,00 di cui € 71.636,00 derivanti da risparmi da convenzioni e € 34.957,00 derivanti da economie da sponsorizzazioni;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere, in attuazione dei sopra richiamati indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto e del *"Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi"*, ad integrare il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2017 con risorse aggiuntive variabili, previste da specifiche disposizioni normative e che non rientrano nei limiti del tetto del fondo, derivanti da economie provenienti da sponsorizzazioni e da risparmi provenienti da convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi;

Ritenuto di riservarsi di procedere alla suddetta integrazione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2017 mediante l'adozione di un successivo provvedimento da emanarsi, una volta approvato il bilancio d'esercizio 2017, a seguito della definitiva individuazione dell'ammontare complessivo delle suddette risorse variabili che risulterà dalla validazione e dalla certificazione definitive delle somme di cui trattasi, rispettivamente, da parte del Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell'Ente e del Collegio dei Revisori dell'Ente;

Dato atto che i criteri di erogazione delle predette somme integrative sono stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

DISPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa,

1) di prendere atto:

- della *“Relazione sulle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e sui risparmi derivanti dalle convenzioni ai sensi dell’art. 11, comma 4 del Regolamento approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 24/11/2017”* (prot. n. 2017-0006203/I del 21/12/2017) prodotta dal Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell’Ente, rilevando che lo stesso all’interno della predetta relazione, ha comunque evidenziato che *“l’analisi di cui sopra rappresenta comunque una prima stima effettuata con i dati adesso a disposizione. Pertanto, in sede di predisposizione del bilancio d’esercizio 2017, andrà effettuata una ulteriore ricognizione sia sui risparmi da convenzione sia sulle economie da sponsorizzazioni, per confermare o eventualmente modificare le indicazioni fornite”*;
- del parere favorevole (prot. n. 2017-0006266/E del 28/12/2017) in ordine alla suddetta relazione fornito dal Collegio dei Revisori dei Conti dell’Ente, rilevando che lo stesso, nell’ambito del suddetto parere, si è riservato *“di produrre, al termine dell’esercizio 2017, apposita “certificazione”, subito dopo la quantificazione – da parte dell’Ente – delle risorse definitive (sulla base di quanto previsto agli art. 9 e 10 del “Regolamento”) e previa acquisizione del documento di validazione redatto sempre a cura del Responsabile del Servizio Bilancio”*;
- che le somme - risultanti dalle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dai risparmi derivanti dalle convenzioni come indicate nella sopra richiamata relazione del Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell’Ente e nel citato parere favorevole del Collegio dei Revisori dell’Ente – che, in attuazione di quanto previsto dal citato *“Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi”*, possono essere destinate all’implementazione del fondo del salario accessorio per l’anno 2017 ammontano, al momento attuale, ad un importo complessivo di **€ 106.593,00** di cui **€ 71.636,00** derivanti da risparmi da convenzioni e **€ 34.957,00** derivanti da economie da sponsorizzazioni;

2) di dare atto che il suddetto importo trova copertura negli stanziamenti già presenti nel bilancio 2017;

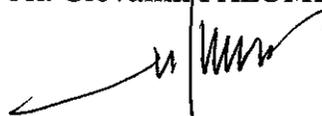
3) di procedere, in attuazione dei sopra richiamati indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione dell’Istituto e del *“Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi”*, ad integrare il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell’Ente per l’anno 2017 con risorse aggiuntive variabili, previste da specifiche disposizioni normative e che non rientrano nei limiti del tetto del fondo, derivanti da economie provenienti da sponsorizzazioni e da risparmi provenienti da convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi;

4) di riservarsi di procedere alla suddetta integrazione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell’Ente per l’anno 2017 mediante l’adozione di un successivo provvedimento da emanarsi, una volta approvato il bilancio d’esercizio 2017, a seguito della definitiva individuazione dell’ammontare complessivo delle suddette risorse variabili che risulterà dalla validazione e dalla certificazione definitive delle somme di cui trattasi, rispettivamente, da parte del Responsabile del Servizio Bilancio e controllo di gestione dell’Ente e del Collegio dei Revisori dell’Ente;

5) di dare atto che i criteri di erogazione delle predette somme integrative sono stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

6) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto ai sindacati ai sensi dell'art. 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1, CCNL 1 aprile 1999.

Il Direttore Generale  
(Dott. Giovanni PALUMBO)



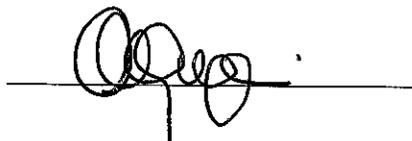
Spazio riservato ai controlli di cui al "Regolamento per l'esercizio dei controlli sulle disposizioni dirigenziali dell'Istituto degli Innocenti", approvato con delibera del Consiglio di amministrazione n. 38 del 18/09/2017.

Disposizione dirigenziale n. del 28/12/2017

*Effettuati positivamente i controlli ai sensi del "Regolamento per l'esercizio dei controlli sulle disposizioni dirigenziali dell'Istituto degli Innocenti".*

Data 28/12/17

Il Direttore dell'Area giuridico-amministrativa  
Marialuisa Guigli



Disposizione dirigenziale n. del 28/12/2017

*Effettuati positivamente i controlli di cui all'art. 6 del Regolamento di contabilità.*

Data

28/12/17

Il Responsabile del Servizio bilancio e controllo di gestione  
Marco Sabatini





## **DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE n. 746 DEL 28/12/2017**

*Adottata ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto degli Innocenti con la delibera n. 36/2006, come modificata ed integrata dalla delibera n. 42/2006 ed approvato con Decreto del Presidente della Giunta della Regione Toscana n. 263/2006*

Direzione Generale - SERVIZIO RISORSE UMANE

**Oggetto: Attuazione indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con le proprie deliberazioni n. 55/2017, n. 57/2017 e n. 62/2017. Presa d'atto delle risorse 2017 derivanti da economie connesse a sponsorizzazioni e a convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi, come risultanti da apposita relazione del Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo di gestione e dal correlato parere del Collegio dei revisori dei conti ai fini dell'integrazione del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Ente con risorse aggiuntive variabili nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio.**

Importo: € \_\_\_\_\_

- Atto soggetto a pubblicazione
- Atto non soggetto a pubblicazione

(a cura del Servizio segreteria e del Servizio bilancio)

<input type="checkbox"/> Trasmesso al Servizio bilancio e controllo di gestione il ..... sigle .....
<input type="checkbox"/> Riconsegnato all'ufficio proponente per ..... il ..... sigle .....
<input type="checkbox"/> Riconsegnato al Servizio segreteria generale e protocollo il ..... sigle .....